



SUPER

SuPerin tavoitteet
Kuntavaaleissa 2008

Kunnat hyvinvoinnin tuottajina ja

Hyvinvointipalvelut peruspilareina

Hyvinvointipalvelut ovat perustana kuntien ja kuntalaisten menestymiselle, hyvinvoinnille ja tasa-arvolle sekä yhteiskunnan sosiaaliselle eheydelle. Kuntien tulee huolehtia siitä, että hoitojärjestelyissä toteutuu asiakaslähtöisyys, tasa-arvoisuus, peruspalvelujen saavutettavuus (mahdollisimman lähellä asiakkaita), palvelujen saatavuus kohtuullisessa ajassa, potilasturvallisuus sekä toiminnan tuloksellisuus ja vaikuttavuus.

Perusterveydenhuolto on järjestettävä siten, että se toimii saumattomana kokonaisuutena yhdessä erikoissairaanhoidon ja vanhustyön kanssa. Tätä varten kuntien on osaltaan huolehdittava raja-aitojen poistamisesta palvelutuottajien väliltä sekä ulotettava palveluketjut erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuollon kautta vanhustenhoitoon.

Erikoissairaanhoido osana palvelujärjestelmää

Kuntien on järjestettävä yhteistyö erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon kesken siten, että palvelujärjestelmä muodostaa toiminnallisesti joustavan kokonaisuuden. Kuntien on painotettava toimintaansa perusterveydenhuollon kehittämiseen.

Vanhuspalvelut kuntoon

Kuntien on nostettava vanhustenhuollon vetovoimaisuutta, jotta alalle saadaan riittävästi koulutettua ja motivoitunutta henkilöstöä. Kunnan eri toimintasektoreiden yhteistyöllä kuntien on tuettava ikäihmisten kotona asumista ja arvioitava yksilökohtaisesti näiden palvelutarpeet. Toiminnassa on painotettava terveyttä edistäviä toimenpiteitä. Vanhusten laitospalveluissa kuntien on turvattava vähintään ikäihmisten palvelujen laatusuosituksen mukainen henkilöstömäärä.

Varhaiskasvatuksella luodaan tulevaisuutta

Kuntien on järjestettävä päiväkotien ryhmäkoot sellaisiksi, että ne täyttävät lain vaatimukset ja tukevat varhaiskasvatuksen periaatteita. Päiväkodeille on turvattava riittävät johtamisresurssit. Lähihoitajakoulutus antaa kelpoisuuden päivähoitoon riippumatta koulutusohjelmasta.

Tasa-arvoa vammaispalveluihin

Vammaisten palveluissa ja kuntoutuksessa toteutetaan tasa-arvoa ja heidän omatoimisuuttaan tuetaan. Tavoitteena ovat riittävät ja vammaisten tarpeisiin soveltuvat yleiset hyvinvointipalvelut ja tarvittavat erityispalvelut. Suunnitteilla oleva koulutus, kehitysvamma-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinto, tuo tarvittavaa osaamista.

Kuntien ja yksityissektorin yhteistyö

Kuntien hyvinvointipalveluiden järjestämisvastuu velvoittaa kunnat huolehtimaan siitä, että yksityissektorilta ostettavat palvelut täyttävät laatukriteerit ja että toiminnan valvonta on asianmukaista.

Palvelusetelin käyttöä laajennetaan terveydenhuoltoon niissä kunnissa, joissa se on palvelujen tarjonnan kannalta mahdollista. Tällä tavalla laajennetaan kuntalaisten valinnan vapautta.

takaajina

Kuntalaisten ääni kuuluviin

Toiminnallisten ja rakenteellisten muutosten toteuttaminen edellyttää, että asioiden valmistelijoiden, päättäjien ja kuntalaisten kesken tapahtuu jatkuvaa vuorovaikutusta eri muodoissaan. Kuntien on kehitettävä kuntalaisten välittömän osallistumisen muotoja, jotta päätöksenteko saa luotettavuutta ja hyväksyttävyyttä ja että eri osapuolet sitoutuvat muutoksiin.

Henkilöstö on tärkeintä pääomaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden varmistaminen edellyttää, että kunnat ja kuntayhtymät saavat riittävästi koulutettua ja motivoitunutta henkilöstöä. Kuntien on toteutettava pitkäjänteistä ja kannustavaa henkilöstöpolitiikkaa.

Kuntien on hoidettava palkkaus ja muut työsuhteen ehdot kilpailukykyisiksi. Niiden on pitäydyttävä henkilöstön lomautuksista, koska nämä aiheuttavat kunnille enemmän kustannuksia ja muuta haittaa kuin luovat todellisia säästöjä.

Työnjaon kehittäminen parantaa palvelujen laatua ja lisää tuottavuutta

Terveydenhuollon tuottavuutta voidaan parantaa muuttamalla toimintamalleja. Työnjaon kehittäminen lääkärin ja sairaanhoitajien ja sairaanhoitajien ja lähi- ja perushoitajien välillä on keskeistä jo työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Se on myös merkittävä työmotivaatiota lisäävä tekijä. On tärkeää, että jokainen saa käyttää osaamistaan kaikessa laajuudessaan. Järkeistämällä työnjakoa ja tehtävänkuvia parannetaan palvelujen laatua, nostetaan työhyvinvointia ja lisätään tuottavuutta ja tuloksellisuutta kestäväällä tavalla.

Palvelujen rahoitus

Sosiaali- ja terveystalouden rahoituksen turvaamiseksi valtion on taattava kunnille riittävä rahoitus. Kuntien vastuulle ei pidä siirtää tehtäviä, ellei valtio kata täysimääräisesti niiden rahoitusta.

Valtion ja kuntien on asiakasmaksupolitiikassaan turvattava se, että kuntalaiset voivat tosiasiallisesti käyttää tasavertaisesti eri palveluja.

Oikeus hyvään johtamiseen!

Pärjätäkseen kilpailussa niukkenevasta työvoimasta kuntien on nostettava hyvä johtaminen tärkeäksi kehittämiskohteeksi. Hyvällä osaamisella kunnat luovat edellytykset henkilöstön osaamisen laaja-alaiselle ja monipuoliselle käyttämiselle sekä ammattitaidon jatkuvalla kehittämiselle. Johtamisella edistetään työnantajan ja henkilöstön sekä eri henkilöstöryhmien yhteistyötä, joka parantaa myös henkilöstön työhyvinvointia.

Kuntien on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti sekä turvattava henkilöstölle mahdollisuudet vaikuttaa oman työn sisältöön ja työjärjestelyihin. Henkilöstölle on luotava edellytykset perhe-elämän ja työn yhteensovittamiseen. Päättäjien, esimiesten ja henkilöstön välinen luottamus on nostettava johtamisen tukipilariksi.



SUPER

SUOMEN LÄHI- JA
PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

Ratamestarinkatu 12

00520 Helsinki

puh. (09) 2727 910

faksi (09) 2727 9120

www.superliitto.fi