



Meidän kaikkien asia



Meidän
kaikkien
asia

Riksförlikningsmedlarens förlikningsförslag 2.10.2022

Om faserna i förhandlingsrundan 2022

- Förhandlingsrundan inleddes den 11.1. 2022 och har pågått under en historiskt lång tid.
- Riksförlikningsmedlaren Anu Sajavaara lade fram ett förlikningsförslag 2.10.2022.
- De viktigaste målen för SuPer och Tehy var att förbättra lönerna och arbetsvillkoren.
- En del av målen för SuPer och Tehy uppnåddes redan i juni 2022, då förlikningsnämndens uppgörelse trädde i kraft. Sjukskötarens strejk i april hade en betydande inverkan på förlikningsnämndens beslut.
- Tehy och SuPer fortsatte att förhandla med KT, eftersom vårens förlikningsnämndens lösning saknade framför allt följande:
 - Löneavtalet var inte tillräckligt stort - den täckte inte löneskillnaderna i den kvinnodominerade branschen
 - Raska måltider uteblev
 - Rekryteringsförbudsärendet gick inte framåt
 - Det kom inga verktyg för arbetshälsa och att orka på jobbet inom social- och hälsovårdssektorn

Vad siktade vi på i de fortsatta förhandlingarna med KT



- En bättre löneuppgörelse
- Bestämmelse om raska måltider
- Bestämmelse i ärendet som gällde rekryteringsförbud
- Verktyg för att främja arbetshälsa och ork i arbetet i social- och hälsovårdsbranschen

Det här fick vi

- **En mer än dubbelt bättre** löneuppgörelse
- Raska måltider under allmän arbetstid
- Bestämmelse som förhindrar rekryteringsförbud i social- och hälsovårdsavtalet
- Verktyg för arbetshälsa och att orka på jobbet inom social- och hälsovårdssektorn
- **Extra** coronaersättning för en begränsad grupp vårdgivare

Förökningar i förlikningsförslaget, SH-avtalet

Tabellen beskriver de hittills kända ökningarna, sammanfattade årligen. SH-avtalets eget tilläggslöneprogram är mer än dubbelt så bra som löneutvecklingsprogrammet för hela kommunsektorn och välfärdsområdena.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
S.k. normala avtalsförhöjningar	2,5 %	1,9 %	1,9 %	X,X %	X,X %	X,X %
Programmet för utveckling av lönerna i hela den kommunala sektorn och på välfärdsområdena		1,2 %	1,0 %	0,8 %	0,8 %	1,2 %
Ökningen knuten till lösningen i industri- och exportsektorerna, den sk. bakluckan		Y,Y %	Y,Y %			
SH-avtalets eget kompletterande lönesystem		1,5 %	2,5 %	2,0 %	X,X %	X,X %

Kombinerad effekt av förökningarna minst 17,3 %

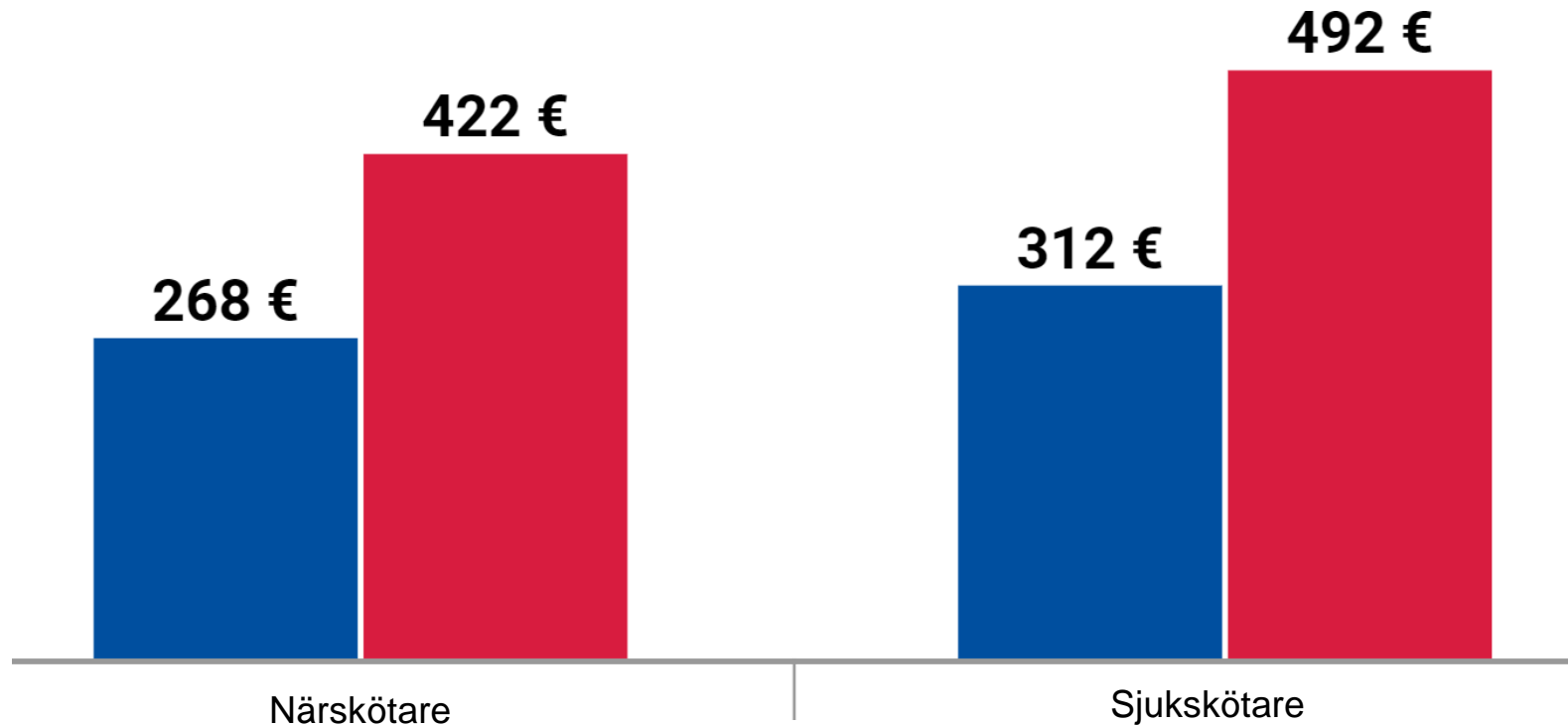
X,X % = Arbetsfreden upphör 2025, så löneökningar för åren 2025-2027 kommer att förhandlas fram senare.

Y,Y % = Om det matematiska genomsnittet av kostnadseffekterna av löneökningarna inom vissa industri- och exportsektorer är mer än 1,9 % kommer den överskjutande delen också att betalas ut till vårdgivare. 70 % av det överskjutande beloppet delas ut som en allmän ökning och 30 % som en justeringspott.

Effekterna av våra stridsåtgärder

Genomsnittlig ökning av jobbspecifika löner 2022-2027 (ränta på ränta)

● Lösningen som andra accepterat ● Lösning accepterad av Tehy och SuPer



Nivån på löneökningarna var mer än hälften så hög som den lösning som de andra stora arbetsgivarorganisationerna antog 6/2022. Beloppen omfattar inte den så kallade "bakluckan" för 2023-2024 och ökningarna i TES för 2025-2027.

Vad ökningarna kommer att innebära i praktiken under de kommande 3 åren (ränta på ränta)

- HOI040 (t.ex. närvårdare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 370 euro (**2625 €**)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 491 €
- HOI030 (t.ex. sjukskötare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 430 euro (**3055 €**)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 562 €
- HOI020 (t.ex. avdelningssköterska)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 560 euro (3974 €)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 673 €
- HOI010 (t.ex. överskötare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 781 euro (5 544 euro)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 894 euro

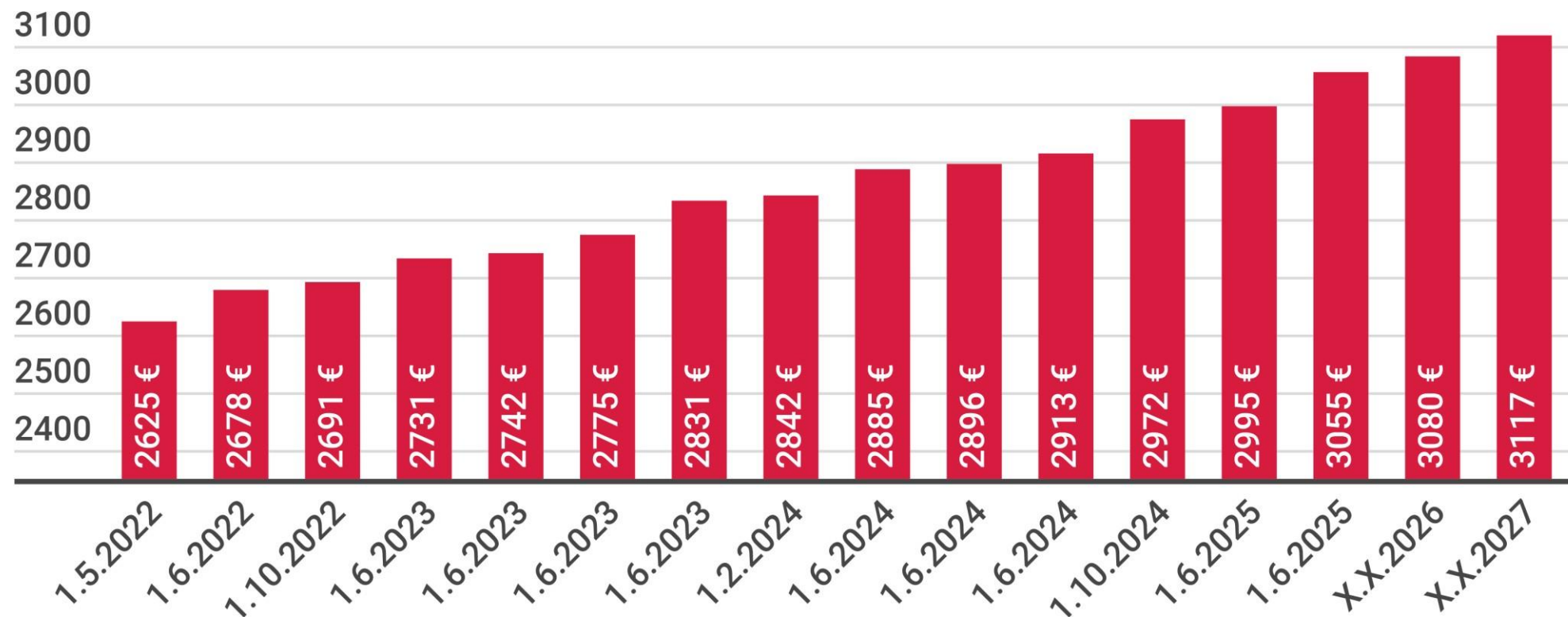
Vad ökningarna kommer att innebära i praktiken under de kommande 5 åren (ränta på ränta)

- HOI040 (t.ex. närvårdare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 422 euro (**2677 €**)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 562 €
- HOI030 (t.ex. sjukskötare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 492 euro (**3117 €**)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 642 €
- HOI020 (t.ex. avdelningsskötare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 640 euro (4054 euro)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 769 euro
- HOI010 (t.ex. överskötare)
 - Medeltalet för de uppgiftsspecifika lönerna stiger med 892 euro (5655 euro)
 - Medeltalet för helhetslönen stiger med 1 023 euro

Utveckling av medeltalet för jobbspecifika löner 2022-2027

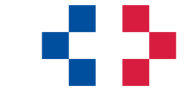
Så kallad ränta på ränta -beräkningsmetoden 18,7 %

T.ex. sjukskötare



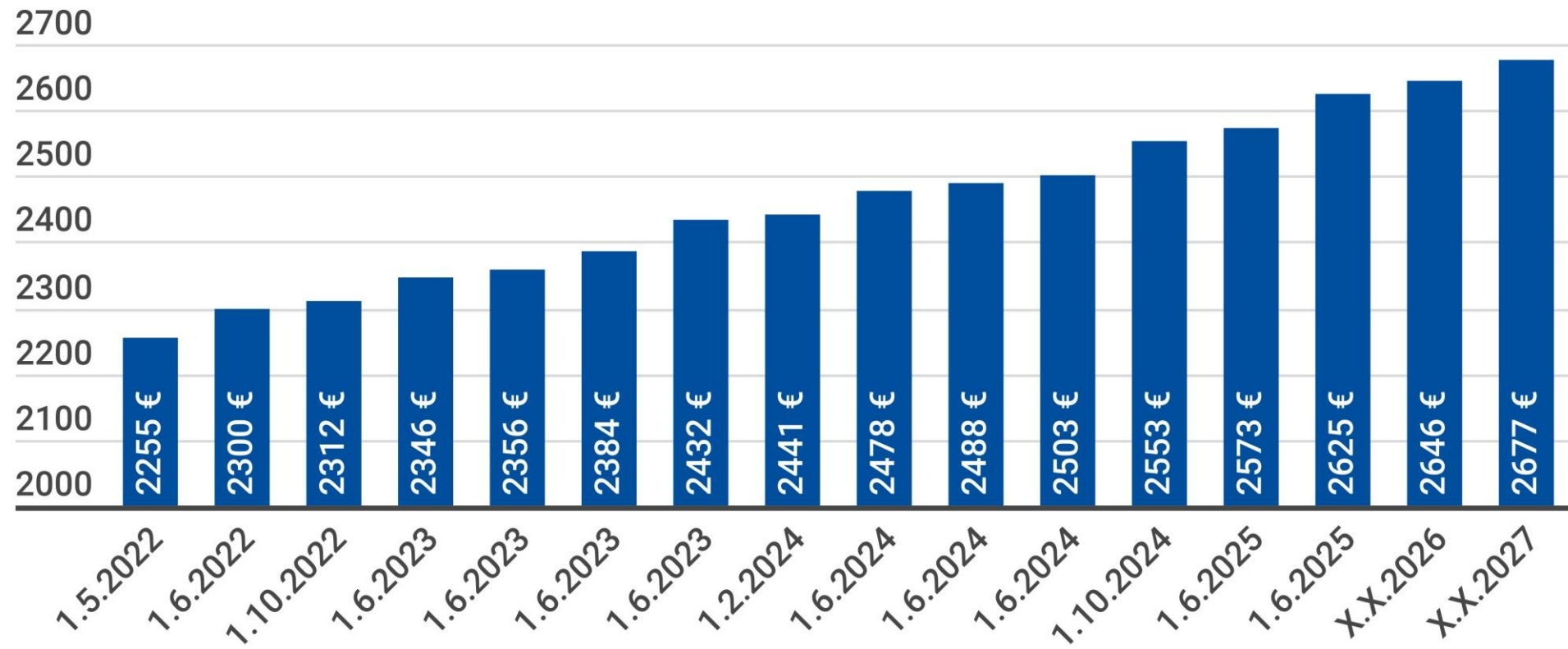
Utveckling av medeltalet för jobbspecifika löner 2022-2027

Så kallad ränta på ränta -beräkningsmetoden 18,7 %



Meidän
kaikkien
asia

T.ex. närvårdare



Sammanfattning av resultatet av förhandlingsrundan

- **Främjandet av lönenivån och lönejämlikheten började konkret med stora steg.**
 - SH -avtalets lägsta genomsnitt 17,3 % / 5 år
- **Engångsersättning om 600 euro för de särskilda omständigheterna under beredskapslagen.**
- **Åtgärdandet av arbetstidsbestämmelserna som påverkar arbetsomständigheterna började med de viktigaste, bl.a:**
 - Rask måltid på arbetstid (som för läkare) även vid allmän arbetstid
 - Semesterrätt även på söckenhelger
 - Söckenhelger som hela lediga dagar även i periodarbete (delas inte upp på flera dagar som förkortningar av arbetsskift)
 - Tidsbestämda förbättringar av periodarbetstiden blir ordinarier (t.ex. två lediga dagar per vecka)
- **Förbudet mot rekryteringsförbud.**
- En konkret arbetsgrupp **för att förbättra** och utveckla **arbetshälsan** och ett mandat för hälso- och socialvårdssektorn.