

SH-avtalet

Förhöjningar i förlikningsförslaget

Tabellen beskriver de hittills kända ökningarna, sammanfattade årligen. SH -avtalets eget tilläggslöneprogram är mer än dubbelt så bra som löneutvecklingsprogrammet för hela kommunsektorn och välfärdsområdena.

1.6.2022	2,0 %	Allmän förökning, TES
1.10.2022	0,5 %	Allmän förökning, TES
1.6.2023	1,5 %	Allmän förökning, TES
1.6.2023	0,4 %	Justeringspott, TES
1.6.2023	1,2 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
X.X.2023	X,X %	Förökning knuten till lösningen för industri- och exportsektorerna*
1.6.2023	1,5 %	SH -avtalets eget kompletterande lönesystem
1.2.2024	0,4 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
1.6.2024	1,5 %	Allmän förökning, TES
1.6.2024	0,4 %	Justeringspott, TES
1.6.2024	0,6 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
X.X.2024	X,X %	Förökning knuten till lösningen för industri- och exportsektorerna*
1.10.2024	2,5 %	SH -avtalets eget kompletterande lönesystem
1.6.2025	0,8 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
X.X.2025	X,X %	TES -förökning, överensoms senare**
1.6.2025	2,0 %	SH -avtalets eget kompletterande lönesystem
X.X.2026	X,X %	TES -förökning, överensoms senare**
X.X.2026	0,8 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
X.X.2027	X,X %	TES -förökning, överensoms senare**
X.X.2027	1,2 %	Löneutvecklingsprogram för hela kommunsektorn och välfärdsområdena
Totalt minst 17,3 %		

*löneförhöjningarna 2023 och 2024 kommer att åtföljas av en "baklucka". Om det matematiska genomsnittet av kostnadseffekterna av löneökningar inom vissa industri- och exportsektorer är mer än 1,9 %, kommer den överskjutande andelen även att betalas ut till vårdgivare. 70 % av det överskjutande beloppet delas ut som en

allmän ökning och 30 % som en justeringspott.

*** Arbetsfreden upphör 2025, så löneökningar för åren 2025-2027 kommer att förhandlas fram senare.*
