



Meidän kaikkien asia

Valtakunnansovittelijan sovintoehdotus 2.10.2022

Neuvottelukierroksen 2022 vaiheista

- Neuvottelukierros alkoi 11.1.2022 ja on kestänyt historiallisen kauan.
- Valtakunnansovittelija Anu Sajavaara antoi sovintoesityksen 2.10.2022.
- Tehyn ja SuPerin kärkitavoitteet olivat palkkauksen ja työolojen parantaminen.
- Osa Tehyn ja SuPerin tavoitteista saavutettiin jo kesäkuussa 2022, jolloin sovittelulautakunnan ratkaisu tuli voimaan. Huhtikuun hoitajalakko vaikutti merkittävästi sovittelulautakunnan ratkaisuun.
- Tehy ja SuPer jatkoivat neuvotteluja KT:n kanssa, koska kevään sovittelulautakunnan ratkaisusta puuttuivat erityisesti seuraavat elementit:
 - Palkkaratkaisu ei ollut riittävän suuri – naisvaltaisen alan palkkamonttua ei sillä kurottu umpeen
 - Joutuisa ruokailu jäi saamatta
 - Rekrytointikieltoasia ei edennyt
 - Sote-alan työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen ei tullut työkaluja

Mitä tavoittelimme KT:n kanssa käydyissä jatkoneuvotteluissa

- Parempaa palkkaratkaisua
- Joutuisa ruokailu -määräystä
- Rekrytointikieltoasiaan määräystä
- Työkaluja sote-alan työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen

Mitä saimme

- **Yli tuplasti paremman** palkkaohjelmataratkaisun
- Joutuisan ruokailun yleistyöaikaan
- Rekrytointikiellon estävän määräyksen SOTE-sopimukseen
- Työkaluja sotealan työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen
- **Ekstrana** koronakorvauksen rajatulle ryhmälle hoitajia

Sovintoehdotuksen korotukset, SOTE-sopimus

Taulukossa on kuvattu tähän mennessä tiedossa olevat korotukset vuosittain yhteenlaskettuina. **SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma on yli tuplasti parempi** kuin koko kunta-alan ja hyvinvointialueiden palkkauksen kehitysohjelma.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Ns. normaalit sopimuskorotukset	2,5 %	1,9 %	1,9 %	X,X %	X,X %	X,X %
Koko kunta-alan ja hyvinvointialueiden palkkauksen kehitysohjelma		1,2 %	1,0 %	0,8 %	0,8 %	1,2 %
Teollisuus- ja vientialojen ratkaisuun sidottu korotus, ns. perälauta		Y,Y %	Y,Y %			
SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma		1,5 %	2,5 %	2,0 %	X,X %	X,X %

Korotusten yhteisvaikutus vähintään 17,3 %

X,X % = Työrauha päättyy 2025, joten vuosien 2025-2027 palkankorotuksista neuvotellaan myöhemmin.

Y,Y % = Jos tiettyjen teollisuus- ja vientialojen palkankorotusten kustannusvaikutusten matemaattinen keskiarvo on yli 1,9 %, ylimenevä osuus tulee maksuun myös hoitajille. 70 % ylimenevästä summasta jaetaan yleiskorotuksena, 30 % järjestelyeränä.

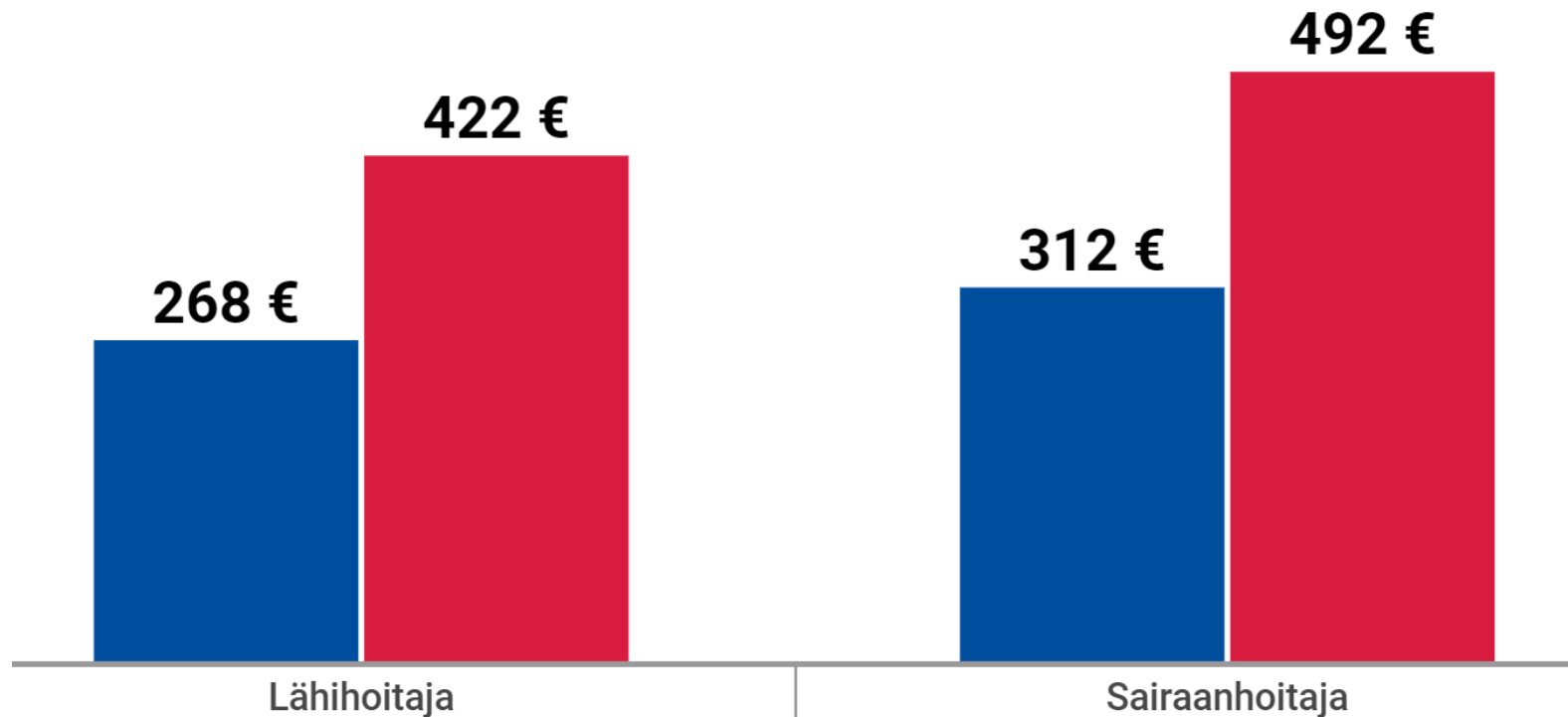


Meidän
kaikkien
asia

Työtaisteluidemme vaikutus

Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kasvu 2022-2027 (korkoa korolle laskettuna)

● Muiden hyväksymä ratkaisu ● Tehyn ja SuPerin hyväksymä ratkaisu



Palkankorotusten taso nousi yli puolet suuremmaksi muiden pääsopijajärjestöjen 6/2022 hyväksymään ratkaisuun verrattuna. Summat eivät sisällä ns. perälautaa vuosille 2023-2024 eikä 2025-2027 TES-korotuksia.

Mitä korotukset tarkoittavat käytännössä seuraavien 3 vuoden aikana (**korkoa korolle**)

- HOI040 (esim. lähihoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 370 euroa (**2625 €**)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 491 €
- HOI030 (esim. sairaanhoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 430 euroa (**3055 €**)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 562 €
- HOI020 (esim. osastonhoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 560 euroa (3974 €)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 673 €
- HOI010 (esim. ylihoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 781 euroa (5544 €)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 894 €

Mitä korotukset tarkoittavat käytännössä seuraavien 5 vuoden aikana (**korkoa korolle**)

- HOI040 (esim. lähihoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 422 euroa (**2677 €**)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 562 €
- HOI030 (esim. sairaanhoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 492 euroa (**3117 €**)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 642 €
- HOI020 (esim. osastonhoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 640 euroa (4054 €)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 769 €
- HOI010 (esim. ylihoitaja)
 - Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo nousee 892 euroa (5655 €)
 - Kokonaispalkan keskiarvo nousee 1023 €

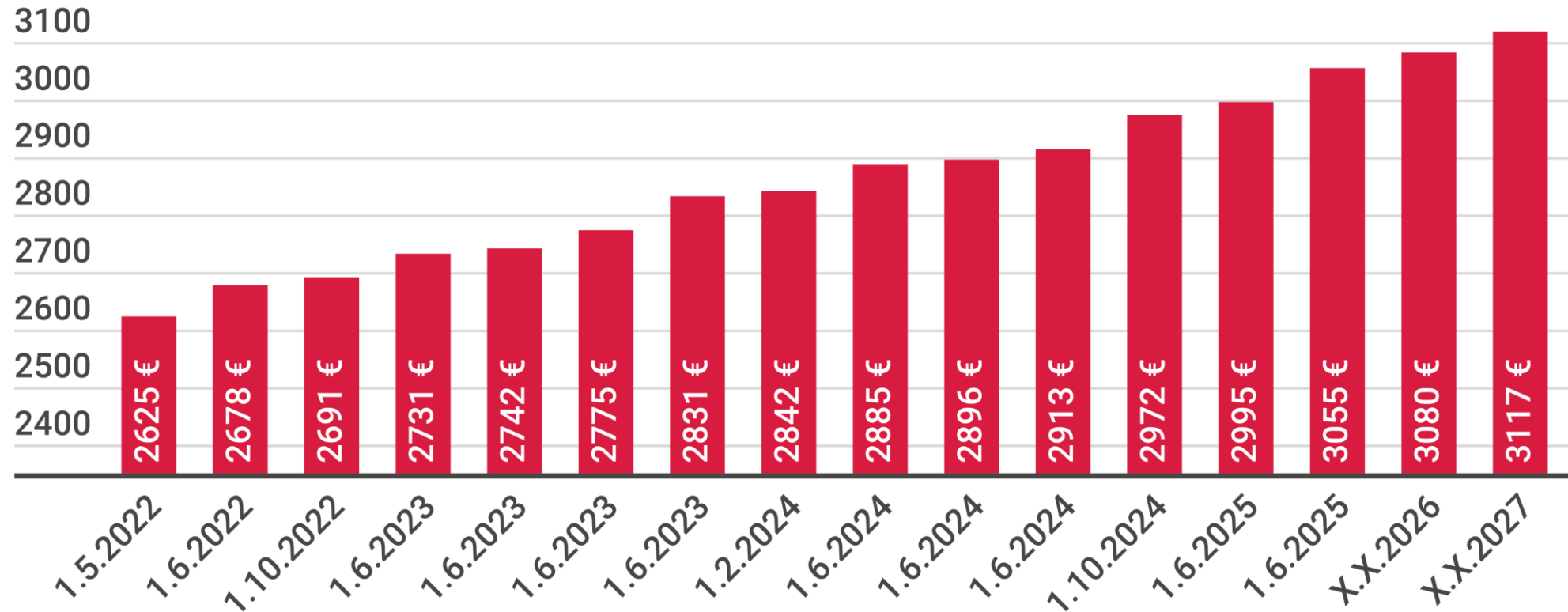
Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kehitys 2022-2027

Ns. korkoa korolle laskentatapa 18,7%



Meidän
kaikkien
asia

Esim. sairaanhoitaja



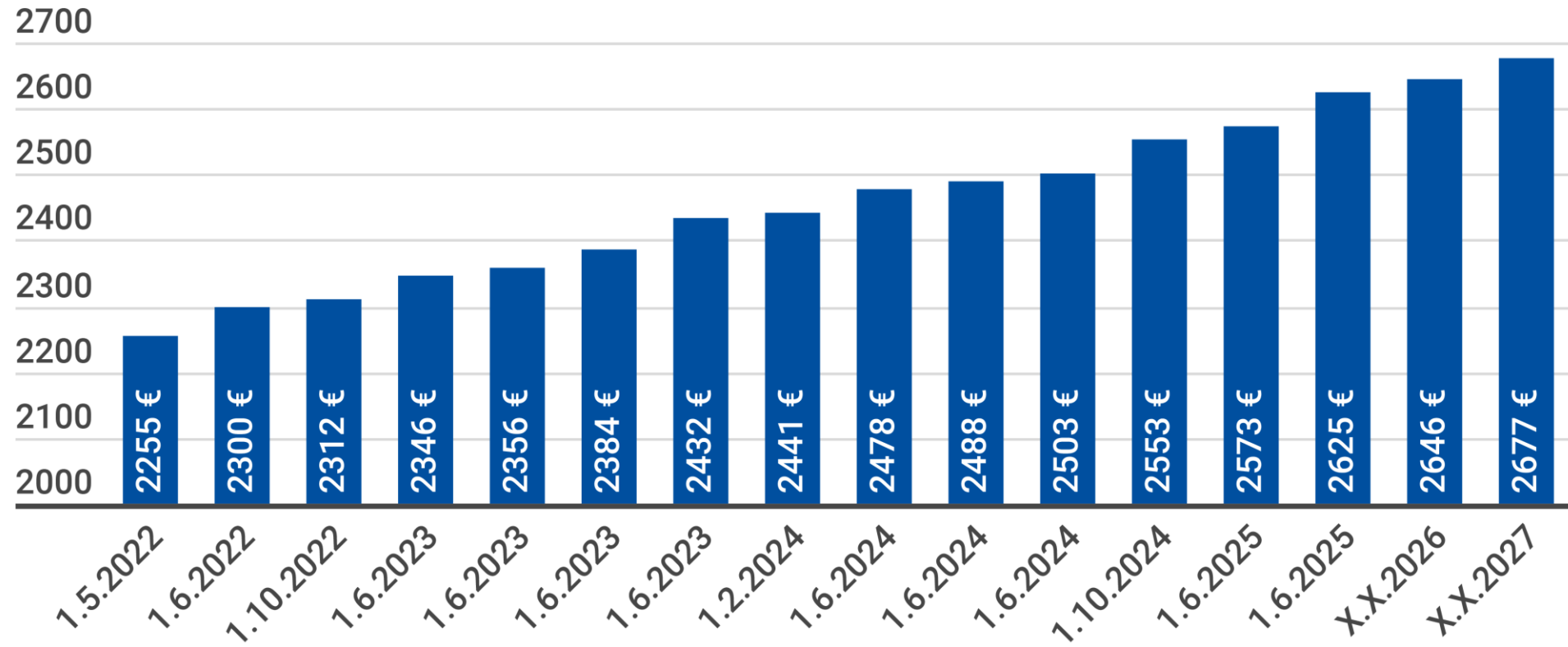
Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kehitys 2022-2027

Ns. korkoa korolle laskentatapa 18,7%



Meidän
kaikkien
asia

Esim. lähihoitaja



Yhteenveto neuvottelukierroksen tuloksesta

- **Palkkatason ja palkkatasa-arvon edistäminen alkoi konkreettisesti isoin askelin.**
 - SOTE-sopimus vähintään keskimäärin 17,3% / 5 vuotta
- **Kertakorvaus 600 euroa valmiuslain aikaisista erityisolosuhteista.**
- **Työoloihin vaikuttavien työaikamääräyksien korjaaminen alkoi tärkeimmistä mm.:**
 - Joutuisa ruokailu työajalla (kuten lääkäreillä) myös yleistyöajassa
 - Vuosilomaoikeus myös arkipyhinä
 - Arkipyhät kokonaisina vapaapäivinä myös jaksotyössä (ei pilkota työvuorojen lyhennyksinä usealle päivälle)
 - Jaksotyöaika koskevat määräaikaiset parannukset pysyviksi (esim. 2 vapaata viikkoa kohden)
- **Rekrytointikiellon estävä määräys.**
- **Työhyvinvoinnin parantamiseen ja kehittämiseen konkreettinen työryhmä ja toimeksianto sote-sektorille.**