

”Se mikä tapahtuu yhteiskunnassa, tapahtuu myös SuPerissa”



SuPerin liittohallituksessa toimiminen on antanut perushoitaja **Mervi Lesoselle** perspektiiviä tarkastella yhteisiä asioita monesta näkökulmasta.

Keitä SuPerin liittohallitukseen kuuluu?

Hallituksessa on monipuolisesti eri ikäisiä ja eri osaamisaloja edustavia superilaisia. Mukana on meitä pidempään toiminnassa olleita mutta myös ensimmäisen kauden hallituslaisia. Nuo-ret tuovat hallitukseen tuoreita ajatuksia, ja näen, että meillä on hyvä draivi hoitaa lähihoitajien asioita. Vaalipiirit turvaavat maantieteellisen edustuksen. Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu ovat minun aluettani, jonka työpaikat ja jäsenet tunnen parhaiten ja joiden terveisiä tuon hallitukseen. Hallituspöydässä edustamme toki jokainen tasapuolisesti kaikkia superilaisia.

Mitä liittohallitus tekee?

Liittohallitus on SuPerin toiminnan strateginen johtaja. Kokouksissa käymme läpi liiton toimintaa sääntöjen ja edustajiston päätösten mukaan. Tämän kauden suurimpia tehtäviä ovat olleet sopimusneuvotteluiden hyväksymiset. Moni ei ehkä tiedä, että liittohallitus hyväksyy työehtosopimukset. Toisen iso asia on ollut hyvinvointialueiden rakentaminen. Se on ollut valtava ponnistus myös meille. Hallituksessa on useita hyvinvointialueneuvottelijoita, jotka ovat tuoneet pöytään terveisiä omilta alueiltaan.

Minkälaisista päätöksistä syntyy eniten keskustelua?

Hallituksen toiminnassa korostuu jäsenten etu. Joistain asioista joudutaan äänestämään, ja silloin päätökset tehdään demokratian mukaan. Koronakorvauksista kävimme paljon keskustelua. Koronakorvausten maksaminen tuli osana valtakunnansovittelijan sovintoesitystä, eikä siihen voinut neuvottelemalla vaikuttaa. Se oli minulle henkilökohtaisesti kova paikka. Olisimme halunneet, että korvaus olisi maksettu kaikille koronapotilaiden hoitoon osallistuneille.

Olet ollut liittohallituksessa vuodesta 2012. Miten työ on muuttunut vuosien varrella?

Maailma ympärillä on muuttunut nopeammaksi ja käsiteltäviä asioita on enemmän kuin aikaisemmin. Asioiden määrä on korostunut kuluvalle kaudella. Teknologia on mahdollistanut sen, että ylimääräisiä kokouksia voidaan järjestää hyvin nopealla aikataululla. Maakunnista ei aina matkusteta Helsinkiin, vaan päätöksiä voidaan tehdä Teams- ja sähköpostikokouksissa. Myös tiedon välittäminen on nopeutunut. Kun liitto-

Liittohallitus edustaa SuPeria

- Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 14 varsinaista jäsentä
- SuPerin jäseniä eri puolilta Suomea
- Toteuttaa SuPerin liittokokouksen ja edustajiston tekemiä päätöksiä, valvoo liiton ja ammattiosastojen toimintaa

hallitus tekee päätöksen ja se on lupa julkaista, asia on saman tien sosiaalisen median kautta julkisuudessa.

Mistä yksittäinen jäsen saa tietoa hallituksen työskentelystä?

Järjestämme kahdesti vuodessa jäseniltoja, joissa pyrimme avaamaan työskentelyä. Tapaamme säännöllisesti ammattiosastojen aktiiveja ja rivijäseniä, ja olemme aina heidän käytettävissään. Suurella sydämellä työtä tekevät lähihoitajat eivät jouda ajattelemaan, mistähän jokin palkankorotus tulee, ja meidän tehtävämme on avata näitä monimutkaisia asioita niin, että jokainen ymmärtää ne.

Miten rohkaisit jäseniä asettumaan ehdolle liittohallitukseen?

Tämä on näköalapaikka yhteiskunnassa. Hallitustyössä täytyy seurata, mitä ympärillä tapahtuu, se auttaa näkemään asiat monelta kantilta ja tekemään hyviä päätöksiä. Täytyy olla ajan hermoilla, sillä se mitä tapahtuu yhteiskunnassa, tapahtuu myös SuPerissa. Edustan SuPeria myös keskusjärjestö STTK:n hallituksessa, jossa asioihin saa entistä laajemman näkökulman,



SUPER

LIITTOKOKOUS

29.–30.5.2024



Superissa sinä vaikutat

kun mukana on monien eri ammattiryhmien edustajia.

Millaisena näet SuPerin tulevaisuuden?

Kun aikoinaan vuonna 1978 valmistuin apuhoitajaksi, oli itsestään selvää, että liityn ammattiliittoon. Enää ei nähdä yhtä vahvasti, mitä ammattiliitot

ovat työelämässä saaneet aikaan. Kii-reisen työn keskellä, liian pienellä henkilöstömäärällä työtä tehtäessä ei tule ajateltua, että monet etuudet kuten työaika, perhevapaat, vuosilomat ja irtisanomissuojat ovat olleet kovien neuvotteluiden takana. Haasteista huolimatta näen SuPerin itsenäisenä ja vahvana lähihoitajien edunvalvojana.

Liittohallituksen jäsenten valinta alkaa syksyllä

Ammattiosastot asettavat syyskokouksissaan 2023 ehdokkaansa liittohallitukseen. Vaalipiirien yhteiset ehdokkaat valitaan keväällä 2024 ammattiosastojen yhteisissä vaalipiirikokouksissa. Lopullisen valinnan liittohallituksen varsinaisista ja varajäsenistä tekee liittokokous touku-kuussa 2024.



#superliitto #supervaalit