

14.6.2023

Jukka Parkkola, sopimusneuvottelija

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusratkaisu

TAUSTAKSI

- Kesäkuussa 2022 sovittiin työehtosopimus kahdeksi vuodeksi 1+1(1.5.2022-30.4.2024).
 - Sopimuksen toinen vuosi oli ns. optiovuosi, joka toteutuisi vain, jos vuoden 2023 korotuksista päästäisiin sopuun maaliskuun loppuun mennessä.
 - Palkankorotusten tasosta ei päästy sopuun, joten työehtosopimus irtisanottiin päätymään 30.4.2023.
 - Koska työehtosopimusneuvotteluissa ei päästy tulokseen huhtikuun loppuun mennessä, alkoi sopimukseton tila 1.5.2023.
 - Ylityö- ja vuoronvaihtokielto alkoi toukokuun alussa ja ensimmäiset lakkovaroitukset annettiin.
 - Myöhemmin toukokuussa julistettiin lisäksi hakusaarto toimialan isoimpiin yrityksiin ja keikkailukielto koko toimialalle
 - Ensimmäinen ja toinen lakkoalto toteutui toukokuun lopulla ja kesäkuun alussa.
 - Kolmas lakkoalto olisi ollut juhannusviikolla, mutta se on peruttu, kun hallinnot hyväksyivät neuvottelutuloksen 12.6.2023
 - Muut työtaistelutoimenpiteet peruttiin välittömästi, kun neuvottelutulos hyväksyttiin 8.6.2023.

KIITOS KAIKILLE JÄSENILLE

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen korotukset olivat historiallisen suuret ja ylittivät reilusti työnantajapuolen todella tiukasti valvoman ns. yleisen linjan. Näin korkeisiin yhteenlaskettuihin korotuksiin ei olla sopimusallalla aikaisemmin päästy. Ennen tätä vuotta ei yksityisellä sosiaalipalvelualla ollut myöskään toteutettu lakkoja. Pitkään jatkuneiden raskaiden neuvotteluiden ja työtaisteluiden jälkeen saavutettiin lopulta ratkaisu, joka vastasi neuvotteluille asetut tavoitteet.

Kiitos jäsenille sitoutumisesta yhteiseen taisteluun! Ilman tukeanne ja joukkovoimaa emme olisi saaneet aikaiseksi historiallisen hyvää yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusratkaisua. Jokaisen jäsenen mukana olo näkyi ja tuntui neuvottelupöydässä!

NEUVOTTELUTULOS

PALKANKOROTUKSET

- Lähihoitajien vähimmäistaulukkopalkat nousevat 12,7 prosenttia, jonka lisäksi maksetaan 1,3 prosentin kertaerä (470 euroa) ja 0,7 prosentin paikallinen erä eli yhteensä 14,7 prosenttia ***huom VAKA (yhteenlaskettuina prosentteina 14,2 %)**.
- Täysimääräiset korotukset koskevat yksityisellä sosiaalipalvelualalla valtaosaa lähihoitajista, koska suurimmalle osalle maksetaan vähimmäistaulukkopalkkaa (G19C) Myös G20- palkkaluokka korottuu vähimmäistaulukkopalkkakorotusten yhteydessä.
- Alarajojen piirissä on sopimuskaudella noin 90 % työntekijöistä.
- Koko sopimusala huomioiden, yhteenlaskettu korotusvaikutus sopimuskaudelle ylittää 13 prosenttia (esim. hoiva-avustajilla on hieman pienemmät korotukset kuin koulutetulla henkilöstöllä C-palkkaryhmästä ylöspäin).
- Esimerkki: Sopimuskauden aikana lähihoitajan vähimmäistaulukkopalkka ilman lisiä ja 11 vuoden työkokemuksella (muun Suomen taulukossa) nousee noin 2 319 eurosta 2 612 euroon (12,7 %). **Sama korotusvaikutus koskee kaikkia palveluslisäportaita (ns.ikälisäportaita) ja myös pääkaupunkiseudun palkkataulukkoa.** Tämän lisäksi maksetaan muut yläpuolella mainitut palkkaerät. Yleiskorotukset korottavat henkilökohtaisten- ja taulukkopalkkojen lisäksi kaikkia palkanlisiä. Vähimmäistaulukkopalkkakorotukset ja yleiskorotukset vaikuttavat myös mm. työaikalisiin.

Palkkaluokka PK-seutu

1.9.2022	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G19C	2174,14	2233,6	2293,2	2351,83
G20	2174,14	2233,6	2295,68	2386,07

Vuonna 2022 palkkaluokkien välillä on vielä eroa 8 ja 11 vuoden ikäisissä.

Kaikki sinisellä korostetut palkat korotuvat vähimmäistaulukkorotuksilla*.

1.9.2023	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G19C	2300,24	2363,15	2426,21	2488,24
G20	2300,24	2363,15	2426,21	2488,24

Koska **G19C** on samansuuruinen kuin **G20**, tulevat kaikki **G19C**-palkkaluokkaan kohdennetut vähimmäistaulukkorotukset* myös **G20**-palkkaluokkaan. Näin ollen voidaan todeta, että **G19C** ja **G20** -palkkaluokat ovat "sulautuneet" yhteen.

G19C-palkkaluokka poistuu sopimuskauden alussa, kun se saavuttaa **G20**-tason.

1.8.2024	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G19C	2396,85	2462,4	2528,11	2592,75
G20	2396,85	2462,4	2528,11	2592,75

1.8.2025	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G19C	2449,58	2516,57	2583,73	2649,79
G20	2449,58	2516,57	2583,73	2649,79

*alarajakorotus

Palkkaluokka PK-seutu

1.9.2022	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G22D	2451,95	2525,14	2598,4	2672,66
G23	2453,73	2561,49	2674,59	2783,88
G24	2475,09	2589,24	2699,4	2814,82

2022: Kaikissa palkkaluokissa on eroavaisuuksia.

1.9.2023	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G22D	2594,16	2671,6	2749,11	2827,67
G23	2594,16	2671,6	2770,88	2884,1
G24	2594,16	2682,45	2796,58	2916,15

2023: Vähimmäistaulukkokorotusten (alarajakorotukset) myötä osa palkkaluokista "sulautuu yhteen". Merkitty taulukkoon sinisellä.

1.8.2024	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G22D	2703,11	2783,81	2864,57	2946,43
G23	2703,11	2783,81	2864,57	2953,32
G24	2703,11	2783,81	2864,57	2986,14

2024: Sama kehitys jatkuu.

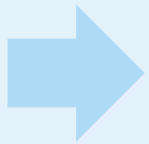
1.8.2025	0 vuotta	5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G22D	2762,58	2845,05	2927,59	3011,25
G23	2762,58	2845,05	2927,59	3011,25
G24	2762,58	2845,05	2927,59	3016

2025: Palkkaluokat lähes "sulautuneet yhteen". **G22D**-palkkaluokka poistuu tarpeettomana, kun se saavuttaa **G23**-tason.

PALKANKOROTUKSET 2023



1.9.2023 yleis- ja taulukkokorotus **3,6 %**



1.9.2023
vähimmäistaulukkopalkkojen
korotus kaikissa kuudessa
vaativuusryhmässä

Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa A-B palkkaryhmissä 1,9 % ja C-F palkkaryhmissä **2,2 %**.
Lähihoitajat sijoittuvat pääasiassa ryhmään C

PALKANKOROTUKSET 2024 / Varhaiskasvatuksen kertaerä

- Varhaiskasvatuksessa työskentelevälle maksetaan **toukokuun 2024** normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä **470 euron** kertaerä
(=> ei kesäkuussa kuten toimialalla muutoin, koska vakassa toukokuussa enemmän työsuhteessa olevia työntekijöitä)
- Maksamisen edellytyksenä, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2024 ja hän on työsuhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.
- **Ei** makseta, mikäli työntekijä irtisanoutunut työsuhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.
- Maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.
- Maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.2.2024 jälkeen.
- Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 2.5.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan. Vaihtelevaa työaikaa tekeväälle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).
- Työsuhteen yhdenjaksoisuudessa huomioidaan työsopimuslain 1 luvun 5 §:n mukaiset lyhytaikaiset keskeytykset.

PALKANKOROTUKSET 2024 / Toimialan muiden työntekijöiden kertaerä

- Toimialalla muualla kuin varhaiskasvatuksessa työskentelevälle maksetaan **kesäkuun 2024** normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä **470 euron** kertaerä.
- Maksamisen edellytyksenä, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2024 ja hän on työsuhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.
- **Ei** makseta, mikäli työntekijä irtisanoutunut työsuhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.
- Maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.
- Maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.3.2024 jälkeen.
- Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 3.6.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan.
- Vaihtelevaa työaika tekeväälle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).
- Työsuhteen yhdenjaksoisuudessa huomioidaan työsopimuslain 1 luvun 5 §:n mukaiset lyhytaikaiset keskeytykset

PALKANKOROTUKSET 2024 / Kertaerät

Toukokuun ja kesäkuun
2024 kertaerien
kustannusvaikutus on 1,3
prosenttia.

Kertaerät on sovittu
vuodelle 2024 pitovoiman
näkökulmasta. Lisäksi
jotkut yritykset ovat
maksaneet ylimääräisiä
kertaeriä vuodelle 2023.

PALKANKOROTUKSET 2024



1.8.2024 yleis- ja taulukkokorotus **2,4 %**



1.8.2024
vähimmäistaulukkopalkkojen
korotus kaikissa kuudessa
vaativuusryhmässä

Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa A-B palkkaryhmissä 1,6 % ja C-F palkkaryhmissä **1,8 %**.
Lähihoitajat sijoittuvat pääasiassa ryhmään C

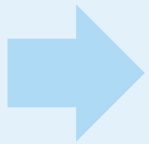
PALKANKOROTUKSET 2025

- **Varhaiskasvatuksessa** toukokuun 2025 normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä maksetaan työntekijälle **150 euron kertaerä** ”varhaiskasvatuksen pitovoimaeränä”. Erä maksetaan samoin edellytyksin kuin toukokuun 2024 varhaiskasvatuksen kertaerä vuoden 2025 päivämäärillä.
 - Vuonna 2025 toukokuussa varhaiskasvatuksessa työskentelevät saavat erillisen 150 euron kertaerän ja sosiaalipalveluissa työskenteleville jaetaan elokuussa 0,7 %:n paikallinen erä. Muilta osin ratkaisut ovat samanlaiset varhaiskasvatuksen ja sosiaalipalvelutoimialan välillä.
- **1.8.2025** Muualla kuin varhaiskasvatuksessa jaetaan **0,7 % paikallinen ”hyvinvointialueiden vetovoimaerä”** paikallisen erän jako-ohjeistuksen mukaisesti.
 - Neuvotellaan konserni-, yritys- tai yksikkökohtaisesti luottamusmiehen kanssa
 - Kohdennetaan tehtäväkohtaisesti lisiin tai saatavuuslisiin
 - Pysyvä osa palkkaa
 - Jos neuvotteluita ei ole käyty määräaikaan mennessä (1.10.25), jaetaan erä yleiskorotuksena takautuvasti
 - Ohjeistus työehtosopimuksessa

PALKANKOROTUKSET 2025



1.8.2025 yleis- ja taulukkokorotus **1,0 %**



1.8.2025
vähimmäistaulukkopalkkojen
korotus kaikissa kuudessa
vaativuusryhmässä

Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa A-B palkkaryhmissä 1,0 % ja C-F palkkaryhmissä 1,2 %.
Lähihoitajat sijoittuvat pääasiassa ryhmään C

Soveltamisohje / Saatavuuslisän tai vastaavan säilyvyys alarajakorotusten yhteydessä

- Vähimmäistason alarajakorotukset voivat johtaa siihen, että työntekijälle aiemman vähimmäistaulukkopalkan päälle kuukausittain maksettu palkanosa voi pienentyä, ellei kyse ole TES:n palkkasopimuksen 3.2 kohdan mukaisesta tehtäväkohtaisesta lisästä tai 3.4 kohdan mukaisesta henkilökohtaisesta pätevyyslisästä.
- Työsopimuksessa erikseen sovittu euromääräinen aiemman vähimmäistaulukkopalkan päälle maksettava lisä ei voi pienentyä, ellei kyse ole työehtosopimuksen vaihtumisesta johtuvasta lisästä (siirtymälisä) tai lisästä, jonka on sovittu pienentyvän alarajakorotuksen yhteydessä.
- **Saatavuuslisien osalta toimitaan alarajakorotusten yhteydessä sen mukaisesti, mitä saatavuuslisien määräaikaisuudesta tai mahdollisesta pienentymisestä on sovittu tai ilmaistu, kun saatavuuslisä on myönnetty.**
- Mikäli saatavuuslisä tai vastaava on sovittu tai ilmoitettu päättymään tai pienentymään alarajakorotusten yhteydessä tai muissa tilanteissa, joissa palkat nousevat yleiskorotusta enemmän, niin työnantaja voi niin harkitessaan pienentää saatavuuslisää alarajakorotuksen yhteydessä enintään alarajakorotuksen määrällä.

Yksityisen sosiaalipalvelualan pito- ja vetovoiman kehittämishanke

- Vastaavissa työtehtävissä yksityisellä ja julkisella puolella työskentelevien työntekijöiden havaittavien perusteettomien palkkaerojen kaventamiseksi neuvotteluosapuolet ovat sopineet kehittämishankkeesta. Kehittämishankkeen avulla osapuolet varmistavat käytettävissään olevin keinoin yksityiselle sosiaalipalvelualalle kannustavat ja kilpailukykyiset palkat ja kehittävät muita veto- ja pitovoimatekijöitä osaavan työvoiman turvaamiseksi.
- Seuraavilla neuvottelukierroksilla neuvotteluosapuolet arvioivat julkisen puolen (hyvinvointialueiden SOTE-sopimus ja kunta-alan sopimukset) palkkaratkaisuja ja niiden vaikutuksia ja huomioivat julkisen puolen palkkaratkaisut neuvoteltaessa yksityisen sosiaalipalvelualan palkkaratkaisuista. Neuvotteluosapuolten tarkoituksena on kuroa umpeen yksityisen ja julkisen puolen välistä perusteetonta palkkaeroa ottaen huomioon alan yritysten taloudellisen tilanteen ja toimialan erityispiirteet.
- Tavoitteen edistämistä varten on perustettu tilastotyöryhmä
- Hankepaperi löytyy kokonaisuudessaan työehtosopimuksesta ja SuPerin nettisivuilta

MUUT TES- KOROTUKSET

Luottamusmiesten,
pääluottamusmiesten ja
työsuojeluvaltuutettujen
korvauksia korotetaan 1.9.2023 lukien
13 %.

Hälytyskorvauksen tasoja
korotetaan **13 %** 1.9.2023 lukien

Kielilisän tasoja korotetaan **13 %**
1.9.2023 lukien

TEKSTIMUUTOKSET

- **6 § 7 Työvuoroluettelon käyttö** Työvuoroista laaditaan etukäteen tasoittumisjaksolle työvuoroluettelo, joka on saatettava työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin ja vähintään viikkoa ennen kunkin luettelon alkua. Työvuoroluettelo voidaan muuttaa vain sovittaessa tai työn teettämisedellytyksissä tapahtuvan painavan ennalta arvaamattoman muutoksen takia. Myös viimeksi mainitussa tilanteessa muutoksesta on pyrittävä sopimaan ja siitä tulee ilmoittaa työntekijälle mahdollisimman varhain. **Soveltamisohje:** Kun työvuoron muutoksesta sovitaan, työnantaja ei saa yksipuolisesti tasoittaa työtunteja saman tasoittumisjakson aikana. **Soveltamisohje:** Vahvistettuun työvuoroluetteloon tehdyt muutokset on oltava nähtävissä ja pyydettyessä jälkeinpäin todennettavissa enintään vanhenemisaikojen puitteissa

Kirjaus ennallaan, mutta lisätty uudet soveltamisohjeet:

Soveltamisohje 1:

- Kun sovitaan kokoaikatyöntekijän kanssa työnantajan aloitteesta ylimääräisestä työvuorosta tai työvuoron pidentämisestä, niin kyse on ylityöstä, jos työehtosopimuksen mukaiset ylityörajat ylittyvät. Mikäli taas työntekijän kanssa yhteisymmärryksessä sovitaan, miten vastaava työajan lyhentäminen toteutetaan tasoittumisjakson kuluessa, niin kyse on työvuoroluettelon muutoksesta. (Liukuvassa ja joustotyöajassa on omat työaikalain mukaiset periaatteet muutosten toteuttamisesta)

Soveltamisohje 2:

- Painavassa ennalta-arvaamattomassa muutostilanteessa työnantajan yksipuolisesti toteuttama työvuoron muutos ei voi koskea jo alkanutta työvuoroa.

TEKSTIMUUTOKSET

18. § 5 Vuosiloma

Ilman sopimista 4 viikon kesäloma tai 1 viikon talviloma voidaan jakaa useampaan osaan tämän soveltamisohjeen mukaan vain erittäin poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa palvelun tarjoamista ei voida sijasjärjestelyillä tai muilla toimilla taata.

Lisätty soveltamisohje:

- Lomien jakaminen ilman sopimista edellyttää lisäksi, että mahdollinen erittäin poikkeuksellinen tarve lomien jakamiseen on käyty etukäteen perusteluineen läpi luottamusmiehen ja kunkin työntekijän kanssa tai luottamusmiehen puuttuessa yhdessä työntekijöiden kanssa ja kunkin työntekijän kanssa.
- Lisäksi on huomioitava kohdan 3 periaatteet työntekijöiden toiveiden kuulemisesta ja mahdollisuuksien mukaan niiden huomioonottamisesta ja tasapuolisuudesta lomien sijoittamisessa.

TEKSTIMUUTOKSET

Paikallisen sopimisen menettelytavat 2 §

- *Neuvottelu- ja sopijaosapuolina voivat olla työehtosopimukseen sidottu työnantaja sekä luottamusmies tai tämän puuttuessa työntekijät yhdessä tai valitsemansa edustajan välityksellä tai rekisteröity yrityskohtainen työntekijöiden yhdistys tai vastaava.*

Lisätty:

- Mikäli jollakin allekirjoittajajärjestöllä on luottamusmies, voivat toisiin allekirjoittajajärjestöihin kuuluvat työntekijät valtuuttaa tämän luottamusmiehen myös itseään edustamaan tai he voivat valita keskuudestaan oman edustajan/edustajat. Neuvottelujen alussa todetaan, ketkä ovat neuvottelijat ja mitä tahoja he edustavat.

TEKSTIMUUTOKSET

- **Palkkasopimus 5 § Osa-aikaiset työntekijät**
- *Kuukausipalkkaisen osa-aikatyöntekijän kuukausipalkka määräytyy hänen kanssaan sovitun viikkotyöajan ja vastaavaan työhön sovellettavan työehtosopimuksen mukaisen enimmäisviikkotyöajan suhteessa.*

Lisätty pöytäkirjamerkintä:

- Aiemmin TES:issä olleen keskimäärin alle 19 t viikossa työskennelleen korotetun osa-aikakuukausipalkan piirissä olleen työntekijän palkka entisessä osa-aikatyössä ei voi laskea, vaikka kyseinen määräys on TES:istä poistunut.

TYÖRYHMÄT

1. Terveet ja tulokselliset työajat oppaan uudistaminen ja selvitetään ketkä kuuluvat hälytysrahan piiriin *(nykyinen työryhmä jatkaa)*

2. Työhyvinvointityöryhmä

A) Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä. Työryhmä tarkastelee työelämän laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista sekä yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta.

Työturvallisuuskeskus tarjoaa taustatietoa turvallisten ja terveellisten työolojen kehittämiseen ja ylläpitämiseen sekä toimivaan työsuojeluun. Työryhmä edistää sitä, että työpaikoilla ja työyhteisöillä on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia paikallisia toimenpiteitä henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. *(Nykyinen työryhmä jatkaa ja raportoi osapuolten pito- ja vetovoimahankkeelle)*

B) Teemat matka-aika ja etätöiden periaatteet, lepotauko (taukopaikat ja joutuisa ruokailu) sekä sen selvittäminen, onko asiakaskohteiden välisiä matkoja usean työpisteen työssä mahdollista merkitä työvuoroluetteloon ja kuinka matkoja on mahdollista huomioida työvuorosuunnittelussa ovat osateemoina mukana työryhmätyössä.

TYÖRYHMÄT

3. Työryhmä, joka selvittää TES:n 25 §:n mukaista **suojavaatetusta** (*nykyinen työryhmä jatkaa*)
4. Työryhmässä selvitetään mahdollisuus selkeyttää 18 §:n 8. kohdan prosentuaalisen **vuosilomapalkan taulukoita** kustannusneutraalisti ja muutoksen mahdollinen soveltamisaikataulu.

MUUTA:

- HALI ry:n jäsenkirje vaihtelevan työajan käytöstä (väärinkäytösten vähentämiseksi)

TYÖTAISTELUJEN LOPETTAMISSOPIMUS

- Sote ry ja HALI ry ovat sopineet erillisestä työtaistelujen lopettamissopimuksesta.
 - Sopimuksella sovittu työtaisteluiden lopettamisesta ja työtaisteluihin liittyvistä oikeussuhteista erikseen sovituin ehdoin
 - Sote ry/liitot peruvat työtaistelutoimenpiteet
 - Sopimuksessa sovittu, ettei osapuolilla ole toisiaan tai luonnollisia henkilöitä kohtaan esim. rangaistus- tai vahingonkorvausvaatimuksia.
 - Sopimuksessa on sovittu erinäisiä muita asioita liittyen mm. lakon päättämiseen, palkan osittamiseen poissaolon ajalta sekä lomarahaan maksamisiin liittyvistä asioista.

KIITOS!
Hyvää kesää kaikille!

