



Muuttuvat KVTES:n jaksotyöaika- määräykset



SUPER

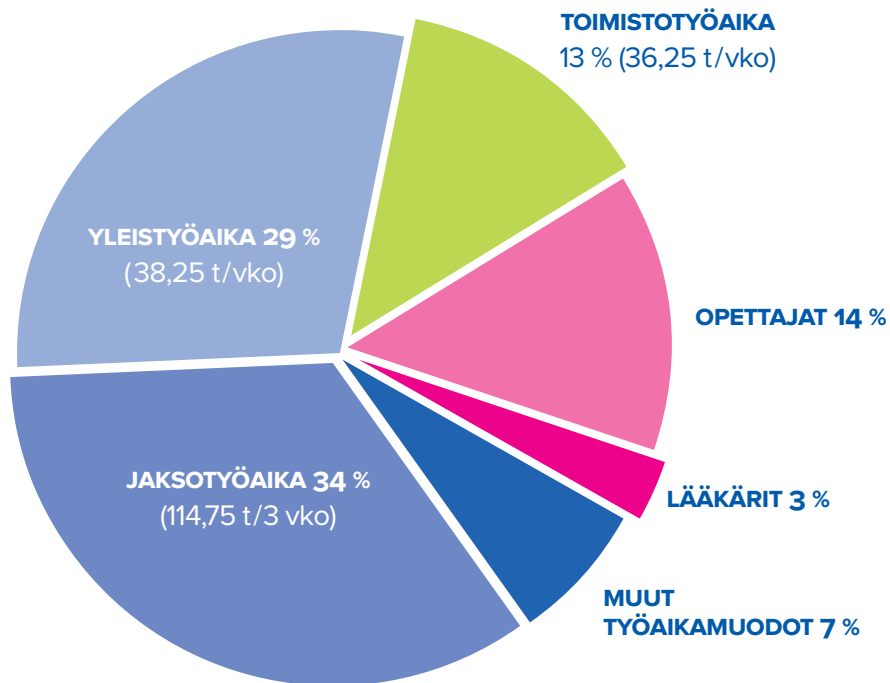
SISÄLTÖ

KUNNALLINEN HENKILÖSTÖ TYÖAIKAMUODOITAIN 2013	3
Muuttuvat asiat	4
Mikä esimerkiksi pysyy ennallaan	4
Työhyvinvointi	5
Ergonominen työvuorosuunnittelu	5
Uudet Jaksotyöaikamääräykset	6
Tasoittumisjakso	6
SÄÄNNÖLLINEN TÄYSI TYÖAIKAJAKSO	6
Säännöllinen täysi työaika	6
Säännöllinen täysi työaika arkipyhäajaksolla	7
Vapaa-aikana annettavat työaikakorvaukset	7
Vapaa-aikana annettavien työaikakorvausten suunnittelu	8
KESKEYTYNYT TYÖAIKAJAKSO	9
Keskeytynyt työaikajakso	9
Ennalta suunniteltu keskeytys	10
Muu keskeytys	11
LISÄ- JA YLITYÖ	12
Lisä- ja ylityö	12
Ylityökorvaus	12
Ylityö ja täysi työaikajakso	13
OSA-AIKATYÖ	13
Osa-aikatyö ja lisätyö	13
Osa-aikatyö ja arkipyhä	14
Osa-aikaisen lisä- ja ylityö ja keskeytynyt työaikajakso	15
Osa-aikatyö ja ennalta suunniteltu keskeytys	15
Osa-aikatyö ja muu keskeytys	16
Lyhyet työsuhteet	16
Lyhyet työsuhteet ja arkipyhä	17
Vuosiloma ja jaksotyö	17

Muuttuvat KVTE:n jaksotyöaikamääräykset

SuPer ry, edunvalvontayksikkö
Sopimusasiantuntija Eila Koponen
Lakimies Riitta Saarikoski
Helsinki 2015
Copyright © SuPer ry
Kannen kuva © Ingimage

KUNNALLINEN HENKILÖSTÖ TYÖAIKAMUODOITTAIN 2013 (%)



MUISTINPANOJA

MUUTTUVAT ASIAT:

- tasoittumisjakso
- arkipyhien vaikutus työaikaan
- lisä- ja ylityörajojen laskeminen keskeytyneellä työaikajaksolla
- lisätyötä muodostuu enää vain osa-aikatyöntekijälle
- vapaa-aikakorvausten merkitseminen työvuorolistaan
- muodollinen jaksotyö poistuu
- vuosilomien kuluminen.

MIKÄ PYSYY ENNALLAAN (ESIMERKKEJÄ):

- Jaksotyön soveltamisala pysyy samana.
- Jaksotyötä voidaan soveltaa esim. seuraaviin: sairaalat, terveyskeskukset, vuorohoitopäiväkodit, vanhusten palvelutalot, vammaisten asuntolat (KVTES III luku 9 §).
- Työvuoron on pituus 4–10 tuntia.
- Työpäivän laskennallinen arvo on 7 t 39 min ja kalenteriviikon 38 t 15 min.
- Työaikakorvausten korvaamistapa: rahana/aikana (TA päättää) ja ajankohta (25 § 5 mom).
- Vuorokautiset ja viikoittaiset lepoajat säilyvät.
- Vuosilomien antaminen ja niistä päättäminen pysyvät ennallaan.

TYÖHYVINVOINTI

- Peräkkäisten työvuorojen lukumäärä on rajoitettu seitsemäksi.
 - Työvuoroja pidetään peräkkäisinä, mikäli edellisen päättymisen ja seuraavan alkamisen väliin ei jää vähintään 24 tunnin keskeytymätöntä vapaa-aikaa (viikkoittaisen vapaan vähimmäispituus). (KVTES III:9 § 1 mom.)
- Työvuorot on toiminnan luonne huomioon ottaen tarkoitus suunnitella muun muassa siten, etteivät ne ole liian pitkiä ja että niiden väliin jää riittävästi lepoaikaa (jaksotyö minimi 9 t).
- Työturvallisuuslaki 2 luku 10 §: ...selvitettävä ja tunnistettava työajoista....aiheutuneet haitta- ja vaaratekijät etukäteen (1.6.13).

ERGONOMINEN TYÖVUOROSUUNNITTELU:

- nopea, eteenpäin kiertävä järjestelmä (aaiiy)
- 8–10 tunnin työvuorot
- vähintään 11 tunnin vapaa vuorojen välillä
- yhtenäiset vapaajaksot, myös viikonloppuisin
- yötyön määrä ja yövuorojen pituus kohtuullinen, peräkkäin (1–3 kpl).

Lähde:

Työvuorosuunnittelu hoitoalalla, Ergonomiaa, autonomiaa, hyvinvointia. Työterveyslaitos 2010.
Työaikojen kehittäminen kunta-alalla, Työterveyslaitos 2014.

UUDET JAKSOTYÖAIKAMÄÄRÄYKSET

TASOITUMISJAKSO

- Säännöllisen työajan tulee tasoittua kahden, kolmen tai neljän viikon pituisena työaikajaksona.
- Kaksois-/tuplajakset poistuvat.
- Jos toiminnan kannalta on tarpeen, voidaan käyttää neljän viikon mittaista työaikajaksoa.
- Neljää viikkoa pidempi työajan tasoittumisjakso edellyttää paikallisen sopimuksen tekemistä.
- Työvuoroluetteloon ei suunnitella etukäteen lisä- tai ylityötä.

SÄÄNNÖLLINEN TÄYSI TYÖAIKAJAKSO

SÄÄNNÖLLINEN TÄYSI TYÖAIKA

(KVTES III:9 § 1 mom.)

- 2 viikon pituisena työaikajaksona 76 tuntia 30 minuuttia
- 3 viikon pituisena työaikajaksona 114 tuntia 45 minuuttia
- 4 viikon pituisena työaikajaksona 153 tuntia

Esim. 1. Kolmen viikon työaikajakson suunnitelma

A=aamuvuoro, **I**=iltavuoro, **Y**=yövuoro (3+7) ja **V**=vapaapäivä

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	8	7:40	8	8	3	7	V	V	V	8	8	8	8	9	V	V	8	8	7:45	8:20	V
114:45	A	A	I	I	Y					A	A	A	I	I			A	A	I	I	

MUISTINPANOJA

SÄÄNNÖLLINEN TÄYSI TYÖAIKA ARKIPYHÄJAKSOLLA

(KVTES III:9 § 3 mom.)

Jos työaikajaksoon sisältyy arkipyhä, alentaa se jakson tehtäviä työtunteja arkipyhää kohden 7 tuntia 39 minuuttia. Arkipyhä alentaa myös ylityörajaa.

Esim. 2. Työaikajaksolle osuu 2 arkipyhää pe ja ma.

Työaika $114:45 - (2 \text{ arkipyhää} \times 7:39) = 114:45 - 15:18 = 99:27$

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	V	8:42	8	8	3	7	V	V	V	8	8	8	8	9	V	V	8	8	7:45	V	V
99:27		A	I	I	Y					A	A	A	I	I			A	A	I		

VAPAA-AIKANA ANNETAVAT TYÖAIKAKORVAUKSET

- Työaikakorvaukset annetaan vapaana tai rahana vasta työaikajakson päättymistä seuraavan kalenterikuukauden aikana ellei toisin sovita (4kk). (KVTES III: 25 § 5 mom.)
- Ainoastaan yötyöaikakorvaus voidaan antaa lyhyempänä kuin yhden työpäivän arvo.
- Työaika kirjanpito on nyt entistä selkeämpää, jolloin mahdolliset työaikakorvaukset ovat eriteltävissä ja näin myös niiden korvaamisen seuranta helpottuu.

MUISTINPANOJA

VAPAA-AIKANA ANNETTAVIEN TYÖAIKAKORVAUSTEN SUUNNITTELU

- Työvuoroluetteloon suunnitellaan vapaa-aikana annettavien työaikakorvausten määrä ja sijainti. (KVTES III:15 § 4 mom.)
 - Ylityön vapaa-aikakorvaukset merkitään, jotta sen mahdollinen siirtyminen sairauden vuoksi voidaan toteuttaa (koodi / ylityövapaa).
- Yötyön aikahyvitystä voidaan antaa osaksi työvuoroa, ja tämän tulee ilmetä työvuoroluettelosta.
Esim. 3. Työaikakorvauksia annettu vapaana 1. viikon ma ja 3. viikon ke.

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	6	7:40	8	8	3	7	V	V	V	8	8	8	8	9	V	V	/	8	7:45	8:20	V
ESIM.	2 TUNTIA YÖTYÖN AIKA- HYVITYSTÄ																8 TUNTIA YLITYÖN AIKA- HYVITYSTÄ				
114:45	8/A	A	I	I	Y					A	A	A	I	I			8	A	I	I	

MUISTINPANOJA

KESKEYTYNYT TYÖAIKAJAKSO

KESKEYTYNYT TYÖAIKAJAKSO

(KVTES III:16 §)

- Vuosiloma, sairausloma ym. virka- ja työvapaa aiheuttavat työaikajaksoon keskeytyksen.
- Keskeytys muuttaa suunnitellun työaikajakson työtunteja sen mukaan, onko kyseessä ennalta suunniteltu vai muu keskeytys.
 - **Ennalta suunniteltu keskeytys** on suunniteltava viimeistään viikkoa ennen työaikajakson alkua. Tämä on sama ajankohta kuin työvuoroluettelo on viimeistään annettava tiedoksi.
 - **Muu keskeytys** tulee tietoon vasta myöhemmin eli sitä ei ole suunniteltu/tiedetty viikkoa ennen työaikajakson alkua.
- Ennalta tiedetyn keskeytyksen työaikataulukko poistuu käytöstä.

KESKEYTYNYT TYÖAIKAJAKSO

- Vuosilomamääräyksistä on poistettu jaksotyöntekijöitä koskeva erityismääräys vuosilomapäivien kulumisesta silloin, kun vuosiloma on ennalta suunniteltu osaksi kalenteriviikkoa.
- Ns. muodollista jaksotyötä koskevat erityismääräykset keskeytyneestä työaikajaksoista poistetaan.
 - Kaikkiin jaksotyön piirissä oleviin noudatetaan vastaisuudessa samoja sekä ennalta suunniteltua että muuta keskeytystä koskevia määräyksiä.
 - Ns. muodollista jaksotyötä tekevien asema ei pelkästään tämän muutoksen vuoksi muutu.

MUISTINPANOJA

ENNALTA SUUNNITELTU KESKEYTYS

(KVTES III:16 § 1 MOM.)

- Koko kalenteriviikon keskeytys lyhentää työaikajakson säännöllistä työaika 38 tuntia 15 minuuttia.
- Vajaan kalenteriviikon ennalta suunniteltu keskeytyspäivä alentaa työaika 7 tuntia 39 minuuttia.

Esim. 4. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toinen kalenteriviikko on vuosilomaa (koodi H), on 76 tuntia 30 minuuttia (76:30).

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	8	7:30	7:30	7:30	3	7	V	H	H	H	H	H	H	H	V	7	7	7	7:30	7:30	V
76:30	A	A	I	I	Y											A	A	A	I	I	

ENNALTA SUUNNITELTU KESKEYTYS

Esim. 5. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toisella viikolla sairasloma ma-ke (koodi S). Työtunnit ovat $114:45 - (3 \times 7:39) = 114:45 - 22:57 = 91:48$

- I viikko 34
- II viikko 33:30
- III viikko 24:18

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	V	8	8	8	3	7	V	S	S	S	8:30	8	8	9	V	V	8	8	8:18	V	V
91:48		A	I	I	Y						A	A	I	I			A	I	I		

MUISTINPANOJA

MUU KESKEYTYS

(KVTES III:16 § 2 MOM.)

Esim. 6. Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114:45 (suunnitelma).

- I viikko 41:40
- II viikko 41
- III viikko 32:05
- TOT: Äkillinen sairausloma (koodi Z) koko 1. kalenteriviikko. Tehtävä työaika/ylityöraja on $114:45 - 41:40 = 73:05$

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	8	7:40	8	8	3	7	V	V	V	8	8	8	8	9	V	V	8	8	7:45	8:20	V
114:45	A	A	I	I	Y					A	A	A	I	I			A	A	I	I	
TOT.	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	V	V	8	8	8	8	9	V	V	8	8	7:45	8:20	V

MUU KESKEYTYS

Esim. 7. Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114:45 (suunnitelma).

- I viikko 41:40
- II viikko 41
- III viikko 32:05
- TOT: Äkillinen sairausloma (Z koodi) toisen kalenteriviikon ke-la (8+8+8+8). Tehtävä työaika/ylityöraja on $114:45 - 32 = 82:45$.

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	8	7:40	8	8	3	7	V	V	V	8	8	8	8	9	V	V	8	8	7:45	8:20	V
114:45	A	A	I	I	Y					A	A	A	I	I			A	A	I	I	
TOT.	8	7:40	8	8	3	7	V	V	V	Z	Z	Z	Z	9	V	V	8	8	7:45	8:20	V

LISÄ- JA YLITYÖ

LISÄ- JA YLITYÖ

- Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ylittää työvuoroluetteloon merkityn säännöllisen työajan ja ylityörajan.
 - Jaksotyössä ylityöraja riippuu myös siitä, onko työaikajaksolla arkipyhiä ja siitä, onko työaikajakso keskeytynyt.
- Työvuoroluetteloon ei suunnitella etukäteen lisä- ja ylityötä, vaikka tarve säännöllisen työajan ylittämiseksi olisi ennalta tiedossa.
- Lisä- ja ylityön tekemisestä tulee yleensä tehdä erillinen määräys, josta ilmenee työntekijän suostumus.
- Koska arkipyhä alentaa säännöllistä työaikaa, lisätyötä voi muodostua vain osaikaiselle työntekijälle.
- Jaksotyössä ei ole vuorokautista eikä viikoittaista ylityörajaa, on vain työaikajakson ylityöraja.

YLITYÖKORVAUS

(KVTES III:17 §)

a. Täysi työaikajakso

	RAHAKORVAUS		VAPAA-AIKAKORVAUS	
	50 %:LLA KOROTETTU TUNTIPALKKA	100 %:LLA KOROTETTU TUNTIPALKKA	1,5 TUNTIA TUNNILTA	2 TUNTIA TUNNILTA
2 VIIKON TYÖAIKAJAKSO	12 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	12 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA	12 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	12 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA
3 VIIKON TYÖAIKAJAKSO	18 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	18 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA	18 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	18 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA
4 VIIKON TYÖAIKAJAKSO	24 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	24 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA	24 ENSIMMÄISELTÄ YLITYÖTUNNILTA	24 TUNTIA YLITTÄVILTÄ TUNNEILTA

b. Keskeytyneessä työaikajaksossa tai kun palvelussuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, ylityö korvataan:

- maksamalla kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja
- maksamalla seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka
- tai antamalla vastaava vapaa-aika.

YLITYÖ JA TÄYSI TYÖAIKAJAKSO

Esim. 8. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114:45 (suunn.). Suostuu tulemaan vapailta töihin. Tekee 134:45. Ylityötä muodostuu 20 tuntia.

- 18 t korvataan 50 % = 9 t
- 2 t korvataan 100 % = 2 t
- Yhteensä 11 t + 20 t = 31 t korvataan joko aikana tai rahana.

OSA-AIKATYÖ

OSA-AIKATYÖ JA LISÄTYÖ

- Suunnitteluraja/lisätyöraja on osa-aikaisen oma osa-aikatyöaika esim. 80 %.
- Osa-aikaisen ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaa tekevän ylityöraja esim. 114:45.
- Lisätyötä on oman lisätyörajan yli tehty työ täyttä työaikaa tekevän ylityörajaan saakka.
- Korvataan tunti tunnista.
- Jos jaksolla on arkipyhä, se alentaa arkipyhää kohden osa-aikatyöaikaa vastaavalla %-osuudella 7 tunnista 39 minuutista.

OSA-AIKATYÖ JA LISÄTYÖ

(KVTES III:16 §)

Esim. 9. Osa-aikatyö, 80 %, säännöllinen työaika/lisätyöraja on $(114:45 \times 80\%)$ 91 tuntia 48 minuuttia, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi. Tämä on suunnitelma.

- TOT. eli 1. viikon pe-la tekee ylimääräisen yövuoron 10 t, joka on lisätyötä $(91:48+10 \text{ t} = 101:48)$. Ylityöraja on sama kuin täyttä työaika tekevä eli 114:45.

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	7:48	7	8	8	V	V	V	V	V	8	8	8	7	7	V	V	8	8	7	V	V
91:48	A	A	I	I						A	A	A	I	I			A	A	I		
TOT.					3	7															
					Y																

OSA-AIKATYÖ JA ARKIPYHÄ

(KVTES III:9 §)

Osa-aikaisen säännöllistä työaika lyhennetään arkipyhää kohden osa-aikatyöaika vastaavalla %-osuudella 7 tunnista 39 minuutista.

Esim. 10. Sama esimerkki pohjalla kuin edellä ja työaikajaksolle sattuu 2 arkipyhää. Säännöllinen työaika/lisätyöraja on siis $114:45 - (2 \times 7:39) \times 80\% = 79:33$. Jos tekee lisää töitä, on se lisätyötä täyttä työaika tekevän ylityörajaan saakka eli $114:45 - (2 \times 7:39) = 99:27$

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	V	7:33	8	8	V	V	V	V	V	V	8	8	8	8	V	V	8	8	8	V	V
79:33		A	I	I							A	A	I	I			A	A	I		

OSA-AIKAISEN LISÄ- JA YLITYÖ JA KESKEYTYNYT TYÖAIKAJAKSO

(KVTES III:16 §)

Ennalta suunniteltu keskeytys:

- Ylityöraja = sama kuin täyttä työaikaa tekevän (16 §)
- Lisätyöraja/suunnitelma = täyttä työaikaa tekevän työaika x osa-aika%

Muu keskeytys:

- Ylityöraja = sama kuin täyttä työaikaa tekevä (9 §).
- Lisätyöraja = keskeytyksen ulkopuoliset työtunnit

Ennalta suunniteltu sekä muu keskeytys:

- Jos työaikajaksoon sisältyy molemmat keskeytykset, ylityöraja määräytyy kuten täyttä työaikaa tekevällä keskeytyksen ollessa ennalta suunniteltu (16 § 1 mom.).

OSA-AIKATYÖ JA ENNALTA SUUNNITELTU KESKEYTYS

Esim. 11. Osa-aikatyö, 80%. Vuosilomaa koko toinen viikko (koodi H).

- Ylityöraja on $114:45 - 38:15 = 76:30$ (täyttä työaikaa tekevän). Osa-aikaisen säännöllinen työaika/lisätyöraja on $76:30 \times 80 \% = 61:12$.
- Jos tekee ylimääräisiä työvuoroja, on se lisätyötä 76:30 saakka. Vasta sen yli on ylityötä.
- Jos jaksossa olisi ollut arkipyhä, joka ei ole vuosiloman aikana, niin ylityöraja olisi ollut $76:30 - 7:39 = 68:15$ ja osa-aikaisen työaika/lisätyöraja $68:15 \times 80\% = 55:05$

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	8	8	8	8	8	V	V	H	H	H	H	H	H	H	V	V	8	8	5:12	V	V
61:12	A	A	I	I	I												A	A	A		

MUISTINPANOJA

OSA-AIKATYÖ JA MUU KESKEYTYS

Esim. 12. Osa-aikatyö, 80 %. Säännöllinen työaika on $114:45 \times 80 \% = 91:48$.

- TOT. Jos työntekijä sairastuu äkillisesti (Z) toisen kalenteriviikon to-la (8+8+7=23), säännöllinen työaika/lisätyöraja on poissaolon ulkopuoliset työtunnit eli yhteensä 68:48 (91:48-23). Ylityöraja pysyy 114:45.

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
SUUNN.	7:48	7	8	8	V	V	V	V	V	8	8	8	7	7	V	V	8	8	7	V	V
91:48	A	A	I	I						A	A	A	I	I			A	A	I		
TOT.										Z	Z	Z									

LYHYET TYÖSUHTEET

(KVTES III:9 §)

Lyhytaikainen = palvelussuhde ei kestä yhtään koko työaikajaksoa, säännöllinen työaika on kalenteripäivää kohden keskimäärin 7 tuntia 39 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikkoa kohden.

Esim. 13. Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää). Säännöllinen työaika on $38:15 + (3 \times 7:39) = 61:12$

V	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE
SUUNN.	8:15	8:27	8:15	8:15	8	V	V	3	7+3	7
61:12	A	A	I	I	I			Y	Y	

LYHYET TYÖSUHTEET JA ARKIPYHÄ

Säännöllistä työaika lyhennetään arkipyhää kohden palvelussuhteen pituus suhteessa ko. työaikajakson täyden työaikajakson pituuteen.

- Esim. 14. Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä (perjantai). Kahden viikon työaikajakso.
- Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on 10/14 (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) $\times 7:39 = 5:28$
- Säännöllinen työaika/ylityöraja on $38:15 + (3 \times 7:39) - 5:28 = 55:44$
- TOT. Tehty kuitenkin 63:44 tuntia, joten ylityötä 8 tuntia (63:44-55:44)
- 8 t korvataan 50 % = 4 t. Korvaus: $8 t + 4 t = 12 t$.

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	MA	TI	KE
SUUNN.	7:44	7	7	7	V	V	7	3	7+3	7
55:44	A	A	I	I	I		I	Y	Y	
					8					

VUOSILOMA JA JAKSOTYÖ

- Pääsääntö on, että vuosilomaa annettaessa vuosilomapäiviä ovat ne päivät, jotka muutenkin olisivat voineet olla työpäiviä (KVTES IV:6§).
- Arkipyhä ei kuluta vuosilomapäiviä, mutta arkipyhä alentaa jakson säännöllistä työaika vain, jos ei ole esim. vuosiloman aikana.
- Vajaan kalenteriviikon vuosiloma- taulukko poistuu.
 - Lomalla 1 pvä, kuluu 1 pvä, työaika $38:15-7:39 = 30:36$
 - Lomalla 4 pvää, kuluu 4 pvää, työaika $38:15-(4 \times 7:39) = 7:39$

TYÖTÄ LÄHELLÄ IHMISTÄ

SuPer on Suomen suurin sosiaali- ja terveydenhuoltoalan toisen asteen tutkinnon suorittaneiden ja alalle opiskelevien ammattiliitto.

SUOMEN LÄHI- JA PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

Ratamestarinkatu 12, 00520 Helsinki

puh. 09 2727 910

faksi 09 2727 9120

www.superliitto.fi

facebook.com/superliitto

twitter.com/superliitto



SUPER