

Asia: TEM/2010/00.04.01/2016

Nollatyösopimusten käytön pelisääntöjä selvittävän työryhmän mietintö

Yleistä

Onko esitys mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, eräin muutoksi

Yleiset kommentit esityksestä:

Työajan vakiintuminen tulee ottaa käyttöön tilanteissa, joissa pystytään osoittamaan perustellusti, että työvoiman tarve vastaa keskimääräisesti toteutuneita työtunteja.

Jättääkö esitetty sääntelymalli ratkaisematta jonkin epäkohdan vahtelevien työaikaehtojen osalta suhteessa muihin osa-aikaisiin työntekijöihin?

Lisätyösuostumuksen antamisen käytäntö pitää olla samanlainen. Siitä sovitaan joka kerta erikseen tai se voidaan antaa lyhyeksi ajaksi.

Työsopimuslaki

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lain 3. momentin mietinnössä mainitaan, että lisätyötä pitäisi tehdä sopimustyöaikaan nähden monenkertainen määrä, jotta kyseessä voisi olla kiertämistarkoitus. Miten paljon on monenkertainen määrä? Tässä kohtaa pitäisi tarkoittaa paremminkin, että vähäistä suurempi määrä.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Jos sairausajan palkkaa ei voida laskea työvuoroluettelon perusteella, voitaisiin kytkös tehdä joko irtisanomissäännöksen tai vuosilomalain mukaisen vuosilomapalkan mukaan. Jos työntekijä tekee vuodesta toiseen nollasopimuksella töitä, voi lomanmääräytymisvuoden mukaan laskettu vuosilomapalkka antaa paremmin todellisuutta vastaavan sairausajan palkan kuin irtisanomissäännöksen mukainen laskenta. Tämä vastaisi paremmin toteutunutta työmäärääkin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Työaikalaki

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lisätöyön-käsite pitää olla samantyyppinen kuin ylityön eli että siitä sovitaan kutakin kertaa varten erikseen. Siitä ei voida sopia työsopimuksella. Lisäksi ristiriitoja syntyy, jos lisätöyöstä voidaan sopia työsopimuksella ns. kiinteässä osa-aikatyössä, mutta ei uudessa vaihtelevassa työaikasopimuksessa. Käytännön on oltava yhdenmukainen eli ei voida sopia työsopimuksella.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Saarikoski Riitta
Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry