

13.11.2015

## **PÄÄSOPIJAJÄRJESTÖJEN YHTEINEN OHJE PITKIEN ARKIPYHÄJAKSOJEN TYÖAJAN SUUNNITTELUUN JAKSOTYÖSSÄ (KUNTA-ALAN KVTES).**

Arkipyhä alentaa jaksotyössä säännöllistä työaika (KVTES). Täyttä työaika tekevän ylityöraja alenee kutakin arkipyhää kohden 7 tunnilla 39 minuutilla. Osa-aikaisen lisätyöraja alenee entisestään osa-aikaprosentin mukaisessa suhteessa 7 tunnista 39 minuutista. Jaksotyössäkin arkipyhä tulee saada kokonaisuena vapaapäivänä samana päivänä kuin juhlapyhä on. Työpaikoissa, joissa työskennellään jatkuvasti, on arkipyhä saatava jonakin muuna päivänä kokonaisuena vapaapäivänä, mikäli sitä ei työn luonteen vuoksi voida antaa varsinaisena arkipyhäpäivänä. Joissain työpaikoissa ollaan ryhtymässä tai on jo ryhdytty antamaan arkipyhälyhennys yksittäisinä tunteina ja minuutteina. Tämä koetaan epäoikeudenmukaisena. Minuutteina annettu säännöllisen työajan lyhennys ei ole tasapuolista. Säästöt eivät ole syitä, jotka oikeuttaisivat poikkeamaan tasapuolisen kohtelun velvollisuudesta.

Useat jaksotyöaika tekevät ovat joutuneet neuvotteluihin joulun ajan järjestelyistä. **Pääsopijajärjestöjen kanta on: ei yhdistettyjä jaksoja eikä kolmea viikkoa pidempää työaikajaksoa.** Arkipyhäjakso ei ole syy 4 viikon työaikajaksoon. Arkipyhäjaksoilla ei 24/7 yksiköissä ole sellaista toiminnallista vaihtelua, joka edellyttäisi 4 viikon käyttöä. Viime jouluna isot, pienet, peruskunnat ja kuntayhtymät saivat toiminnan järjestettyä 3 viikon työaikajaksoissa.

Työnantajan pyytäessä neuvotteluihin tasoittumisjaksoista, neuvotteluissa voidaan ehdottaa seuraavia vaihtoehtoja:

1. Tuntien teettämistä vapaaehtoisesti ylityönä ja osa-aikaisilla lisätyönä, jolloin tunnit voidaan antaa myöhemmin aikahyvityksenä tai rahana tai niiden yhdistelmänä.
2. Tehdään paikallinen sopimus KVTES työaikaluvun 3 §:n mukaisesti arkipyhien työajan sisään tekemisestä. Sovitaan siis siitä, että ko. jakson arkipyhät tehdään sisään siten, että työaika suunnitellaan täyden jakson työaikaan ( 3 vko/114:45), joka on samalla jakson ylityöraja. Työaikakorvaukset maksetaan työehtosopimuksen mukaan. Samalla sovitaan, että työntekijän sisään tehdyt arkipyhät annetaan kokonaisina vapaapäivinä samaan aikaan sovittavana uutena ajankohtana. Työaikakorvaukset maksetaan työehtosopimuksen mukaan. Tällöin myös sen jakson ylityöraja, jossa arkipyhä(t) on sovittu annettavaksi, alenee vapaana pidettävän arkipyhän tuntimäärän 7:39 verran arkipyhää kohden. Osa-aikaisella jakson työaika alenee vastaavasti samassa suhteessa kuin hänen työaikaprosenttinsa on 7 tunnista 39 minuutista.

(Lisätietoja SuPer ry/Riitta Saarikoski, riitta.saarikoski@superliitto.fi/09-27279114).