

Sopimuskauden 1.5.2023 - 31.12.2025 palkankorotukset

1.9.2023	3,6 %	Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
1.9.2023	1,9 %	Palkkaryhmien A-B alarajakorotus
1.9.2023	2,2 %	Palkkaryhmien C-F alarajakorotus
toukokuu 2024	470 €	Kertaerä varhaiskasvatuksessa työskenteleville*
kesäkuu 2024	470 €	Kertaerä muille kuin varhaiskasvatuksessa työskenteleville**
1.8.2024	2,4 %	Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
1.8.2024	1,6 %	Palkkaryhmien A-B alarajakorotus
1.8.2024	1,8 %	Palkkaryhmien C-F alarajakorotus
1.5.2025	150 €	Kertaerä varhaiskasvatuksessa työskenteleville***
1.8.2025	1 %	Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
1.8.2025	1 %	Palkkaryhmien A-B alarajakorotus
1.8.2025	1,2 %	Palkkaryhmien C-F alarajakorotus
1.8.2025	0,7 %	Muun kuin varhaiskasvatuksessa työskentelevien paikallinen erä****

*Varhaiskasvatuksen työntekijöille maksetaan toukokuun 2024 normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä 470 euron kertaerä. Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2024 ja hän on työsuhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä. Kertaerää ei makseta, mikäli työntekijä on irtisanoutunut työsuhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.

Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.

Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.2.2024 jälkeen.

Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 2.5.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan. Vaihtelevaa työaikaa tekeväälle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).

**Muualla kuin varhaiskasvatuksessa työskenteleville maksetaan kesäkuun 2024 normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä 470 euron kertaerä. Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2024 ja hän on työsuhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.

Kertaerää ei makseta, mikäli työntekijä on irtisanoutunut työsuhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.

Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.

Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.3.2024 jälkeen.

Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 3.6.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan.

Vaihtelevaa työaikaa tekeväälle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).

***Varhaiskasvatuksessa toukokuun 2025 normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä maksetaan työntekijälle 150 euron kertaerä "varhaiskasvatuksen pitovoimaeränä". Erä maksetaan samoin edellytyksin kuin toukokuun 2024 varhaiskasvatuksen kertaerä vuoden 2025 päivämäärällä.

****Paikallisen erän jakamiseksi on tehty soveltamisohje, joka on erillisenä tiedostona