

Yksityisen terveystalouden työehtosopimuksen palkankorotukset

TPTES on yleissitova työehtosopimus (lääkäri- ja työterveysasemat, yksityiset sairaalat, terveyskylpylät, kuntoutuslaitokset ja terveydenhuollon kliniset laboratoriot, em. yrityksiin kuuluvat laboratorio-, röntgen- ja fysikaaliset hoitolaitokset).

Palkankorotukset 2024

- 1.9 yleis- ja taulukkokorotus 2,4 % (maksetaan kaikille)
- 1.9 taulukkokorotus 0,51 % (kohdentuu taulukkopalkkaan)
- 1.12 kertaerä 500 € (kts. tarkemmin maksuperusteet)
- 1.12 paikallinen erä 0,4 % (kohdentumisesta neuvotellaan paikallisesti)

Yleiskorotus 2,4 % korottaa koko työntekijän henkilökohtaista palkkasummaa eli taulukkopalkka, mahdollinen erityistekijälisiä ja henkilökohtaiset palkanosat.

Vaativuusryhmien (VR-ryhmät) taulukkopalkat korottuvat yhteensä 2,91 %, koska taulukoihin on kohdistettu yleiskorotuksen lisäksi 0,51 % suuruinen erä.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.9. 2,4 %.

Joulukuun 2024 kertaerän maksuperusteet

500 € kertaerä joulukuussa 2024 palkanmaksun yhteydessä, jos

- Työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.9.2024, työsuhde on voimassa maksupäivänä, eikä työntekijä ole irtisanoutunut ennen maksupäivää.
 - Poikkeus: Vanhuuseläkkeelle siirtyvä ennen maksupäivää irtisanoutunut työntekijä saa kuitenkin kertaerän.
- Työntekijä ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024.
 - Poikkeus: Kertaerän saa, jos palkaton poissaolo johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai sairausvakuutuslain mukaisesta perhevapaasta.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan 1.12.2024 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Eli esimerkiksi jos työntekijä tekee 50 % työaikaa, kertaerä on 250 €.

Vaihtelevaa työaikaa tekeväälle työaika lasketaan kolmen kuukauden tarkastelujaksolta, esimerkiksi 1.9.2024-30.11.2024.

Osasairauspäivärahalla työskentelevä sekä osittaisella perhevapaalla oleva saavat kertaerän täysimääräisenä.

Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastetaan osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä.

Usein kysyttyä kertaerästä

Saako kertaerästä 75 %:n osuuden, jos teen 1.12 osa-aikaista, 75 % työaikaa?

Kyllä, kertaerä määräytyy 1.12. tilanteen mukaisesti, jos tuolloin teet sopimuksesi mukaan 75 % työaikaa kertakorvausta maksetaan 75%:ia eli 375 euroa.

Saanko kertaerän, jos olen 1.12 raskausvapaalla?

Kyllä, raskaus- tai vanhempainvapaalla sekä isyysvapaalla oleva saavat kertaerän.

Saako sairauslomalla tai lomautettuna 1.12 olevat kertaerän?

Kyllä, sairauslomalla tai lomautettuna 1.12 olevat saavat kertaerän.

Saako 1.12 kokoaikaisella hoitovapaalla oleva kertaerän?

Ei, hoitovapaalla ei makseta kertaerää. Osa-aikaisella hoitovapaalla oleva saa kertaerän täysimääräisenä. Huomioi aina myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9
- Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhde edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää
Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan

Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastetaan osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä. Mikä rinnastetaan osittaiseen opintovapaaseen, yksittäiset palkattomat vai pitemmät pätkät opintovapaata syksyn aikana?

Vastaus riippuu siitä, onko sovittu kiinteästä osa-aikaisesta työajasta vai muunlaisesta järjestelystä:

- Jos on sovittu kiinteästä osa-aikaisuudesta, maksetaan kertaerä tämän työaikaprosentin mukaisesti.
- Jos kyseessä on muunlainen järjestely, silloin työaikaprosentti kertaerän laskemista varten lasketaan keskimääräisyyden mukaan eli edellisen 3 kk tarkastelujakson mukaan.

Huomioi aina myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9
- Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhde edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää
 - Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan

Jos opintovapaa päättyy 30.11.24 ja 100% työaika alkaa 1.12.24, niin onko oikeutettu täyteen kertakorvaukseen eli 500 euroon?

Kyllä.

Jos olisi vuorotteluvapaalla vuoden loppuun asti, menettääkö 500 euron kertakorvauksen?

Menettää.

Jos vaihdan työpaikkaa, milloin työsuhteen on oltava voimassa, jotta saan kertaerän?

Uuden työsuhteen on alettava viimeistään 1.9 ja sen on jatkuttava yhdenjaksoisena tai vain lyhyin keskeytyksin 1.12 saakka.

HUOMIO myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhte alkanut viimeistään 1.9
- Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhte edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää
 - Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan

Jos olen palkattomilla vapailla edeltävien kuukausien aikana, vaikuttaako tämä kertaerän suuruuteen?

Arvio tehdään 1.12 perusteella:

- Työntekijä palkattomalla koko syksyn siten, että vapaa päättyy 30.11. Töissä 1.12. alkaen -> Saa kertaerän
- Työntekijä töissä koko syksyn siten, että jää palkattomalle vapaalle 1.12. alkaen -> ei saa kertaerää

HUOMIO myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhte alkanut viimeistään 1.9
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää
 - Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan

1.12.2024 paikallinen erä 0,4 %

Paikallisen erän kohdennuksesta neuvotellaan paikallisesti työnantajan kanssa. Jos sopua ei löydy, työnantaja päättää erän kohdennuksesta.

Paikallisen erän jakamiseen on laadittu erilliset jako-ohjeet, jotka pohjautuvat syksyllä 2023 jaetun paikallisen erän ohjeisiin. Jako-ohje on erillisenä tiedostona.

Palkankorotukset 2025–2026

Ajalle 1.5.2025-30.4.2026 palkkoja korotetaan yleis- ja taulukkokorotuksella, jonka määrä ja ajankohta määräytyvät seuraavien verrokkialojen palkankorotusten perusteella:

- Teknologiateollisuuden TES
- Kemian perusteollisuuden TES

Osapuolten välillä on sovittu menettelystä, minkä perusteella verrokkialojen palkankorotukset huomioidaan ja mahdolliset erimielisyydet sovitaan.

Korotusten tarkempi määrä selviää alkuvuodesta 2025 ja informoidaan verkkosivuilla.