

Neuvottelutulos 2025

SOTE-sopimus, HYVTES ja KVTES sekä KT:n yrityssektorin sopimukset

Neuvottelukierros 2025

- **Sopimuskausi 1.5.2025-29.2.2028 (34 kk)**
- **Vientialojen mukainen palkkaratkaisu +**
- **Palkkaohjelma jatkuu hieman muutettuna**
- **Tekstejä tällä kertaa niukasti, mutta eteenpäin menoa kuitenkin perhemyönteisyydessä ja työajoissa (kokeilu valmisteille)**
- **Suojelutyön ja hätätyön korvaamisesta sopimus**
- **Uutena KT:n yrityssektoria koskevat sopimukset**

Palkankorotukset SOTE-sopimus

- Vuonna 2025
 - Sovittu jo vuonna 2022:
 - Paikallinen erä 2,0 % (1.6.2025) siirtyy maksettavaksi 1.11.2025
 - Korvauksena siirrosta maksetaan kertaerä 140 euroa elokuussa 2025.
 - Työsuhde alkanut viimeistään 2.6.25 ja työsuhde voimassa 30.6.2025
 - Osa-aikaiset saavat osa-aika%:n mukaan mikä voimassa 30.6.25.
 - Paikallinen erä 0,8 % tulee maksuun 1.6.2025
 - Sitä voidaan käyttää palkkaryhmien/-hitujen korjaamiseen.
 - Koskee myös KT:n yrityssektorin yrityksiä, jotka noudattavat SOTE-sopimusta.

Palkankorotukset HYVTES

- Vuonna 2025
 - Sovittu jo vuonna 2022:
 - Paikallinen erä 1,0 % (1.6.2025) siirtyy 1.11.2025
 - Siirron takia maksetaan kertaerä 76 euroa elokuussa 2025.
 - Työsuhde alkanut viimeistään 2.6.25 ja työsuhde voimassa 30.6.2025
 - Osa-aikaiset saavat osa-aika%:n mukaan mikä voimassa 30.6.25.
 - **Keskitetty** erä 0,4 % tulee maksuun 1.6.2025 (kohdentumisesta infotaan myöhemmin)

Palkankorotukset SOTE-sopimus, KVTES ja HYVTES sekä KT:n yrityssektorin sopimukset

- **Vuonna 2025**

- Yleiskorotus 2,50 % 1.10.2025, vähintään 53 euroa.

- **Vuonna 2026**

- Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026
- Paikallinen järjestelyerä 0,20 % 1.10.2026
- Toinen paikallinen järjestelyerä 0,40 % 1.10.2026
 - Palkkauksen kehittämisohjelman 2026-2028 mukainen

Palkankorotukset SOTE-sopimus, KVTES ja HYVTES sekä KT:n yrityssektorin sopimukset

- **Vuonna 2027**

- Yleiskorotus 2,0 % 1.4.2027
- Järjestelyerä 0,40 % 1.4.2027
- **Perälauta:** Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan tessin mukaan 1.4.2027 korotuksiin (2,4 %, voi siis laskea/nousta)
- Toinen paikallinen järjestelyerä 0,40 % 1.10.2026
 - Palkkauksen kehittämisohjelman 2026-2028 mukainen, perälauta ei vaikuta

- **Vuonna 2028**

- Paikallinen järjestelyerä 1,0 % 1.2.2028
 - Palkkauksen kehittämisohjelman 2026-2028 mukainen

KVTES ja HYVTES

Tekstimuutokset

KVTES/HYVTES I luku Yleinen osa, Paikallinen sopiminen 4 §

- Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan työajaksi sopia joutuisa ruokailu ja työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen.
- Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia työntekijän eduksi työaikaluvun 4 § 2 momentin 5. kohdasta (Lääkärin määräämät tutkimukset)

KVTES/HYVTES III luku Työaika, Eräät erityistilanteet 4 § 2 mom.

- Matka-aika
 - Työnantajan velvollisuutena on ehkäistä työajan ulkopuolella tapahtuvaan matkustamiseen liittyvää liiallista rasitusta kuten työturvallisuuslain 10, 13 ja 25 säädetään.
 - 10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
 - 13 § Työn suunnittelu
 - 25 § Työn kuormitustekijöiden välttäminen ja vähentäminen
 - Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia työajan ulkopuolella tapahtuvasta matka-ajan korvaamisesta.

KVTES/HYVTES III luku Työaika, Poikkeuksellinen säännöllinen työaika 10 §

- Aika ajoin tehtävään työhön sovellettavaa 10 § on täsmäytetty aiemmasta.
- Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia keskimääräisen säännöllisen viikkotyöajan ylittämisestä, kun työsuojeluviranomainen on siihen myöntänyt poikkeusluvan.

KVTES/HYVTES IV luku Vuosiloma, Vuosiloman vaihtaminen rahaksi **xx** § (uusi), määräaikainen 1.5.2025-29.2.2028

- **Paikallisella** virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia vuosiloman vaihtamisesta rahaksi **yli 30** vuosilomapäivän osalta.
- Sovitaan työntekijän kanssa erikseen kirjallisesti. Voidaan sopia aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä.
- Sovittava, minkä lomanmääräytymisvuoden lomista on kysymys.
- Rahasumma maksetaan sopimisesta seuraavan kalenterikuukauden aikana. Laskentapohjana 16 § (lomakorvaus).

KVTES/HYVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, Oikeus poissaoloon 1 § 2 mom.

- Soveltamisohje
 - Muu luotettava tapa voi olla esim. terveydenhoitajan, sairaanhoitajan tai **fysioterapeutin** antama todistus.
 - **Lääkärintodistukseen merkitty hedelmöityshoidoista aiheutuva työkyvyttömyys oikeuttaa palkalliseen sairauspoissaoloon.**

KVTES/HYVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, Raskausvapaan palkallisuus 7 § 2 mom. (uusi)

- Jos raskaus päättyy ennenaikaisesti 154 raskauspäivän jälkeen, mutta ennen kuin raskausvapaata on haettava viimeistään (2 kk) eikä työntekijä ole vielä hakenut raskausvapaata, maksetaan siitä huolimatta raskausvapaalta palkkaa.
- 1 momentin kohdat 1 ja 3-4 on kuitenkin täytyttävä.

KVTES/HYVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, Imetystauko 7 a (uusi)

- Alle 1-vuotiaille 15 minuutin palkallinen imetystauko/työpäivä.
- Yli 6 tunnin työpäiville.
- Ei saa poistua työpaikalta.
- Imetystauolla joko imetetään lasta tai pumpataan maitoa.
- Esihlö päättää ajankohdan ottaen huomioon äidin ja lapsen tarpeet.

KVTES/HYVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, Vanhempainvapaan palkallisuus 8 § 2 mom. (uusi)

- Jos raskaus päättyy ennenaikaisesti 154 raskauspäivän jälkeen, mutta ennen kuin raskausvapaata on haettava viimeistään (2 kk, 1 kk) eikä työntekijä ole vielä hakenut vanhempainvapaata, maksetaan siitä huolimatta vanhempainvapaalta palkkaa.
- 1 momentin kohdat 1 ja 3-4 on kuitenkin täytyttävä.
- Haettava vanhempainvapaata ilman aiheetonta viivytystä raskauden päättymisen jälkeen.

KVTES/HYVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, Tilapäinen hoitovapaa 9 § 2 mom.

- Palkan maksamisen edellytyksenä on ollut, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä kodin ulkopuolella.
- Nyt poistettu ”kodin ulkopuolella” oleva vaatimus.
- Soveltamisohjeesta on poistettu kaikki tekstit koskien määrettä ”kodin ulkopuolella”.

KVTES/HYVTES V luku Muut virka- ja työvapaat, Opintovapaa 10 § 3 mom. (osaltaan uusi)

- Koko opintovapaa määräys on kirjoitettu parempaan muotoon ja lisätty uusi 3 momentti.
- Raskaana olevalla/synnyttäneellä on oikeus keskeyttää myönnetty opintovapaa enintään 105 arkipäivän ajaksi raskausvapaan tai vanhempainvapaan vuoksi.
- Hakemuksesta oikeus pitää keskeytyksen alle jäänyt opintovapaan osuus (enintään 105 ap) myöhemmin.

KVTES/HYVTES V luku Muut virka- ja työvapaat, Eräät virka- ja työvapaat 11 § 2 mom.

- **Avopuolison** hautajaispäivä katsotaan palkalliseksi vapaapäiväksi.
- **Avopuolisolla** tarkoitetaan yhteistaloudessa asuvia parisuhteen osapuoli.
- Parisuhteen rekisteröimispäivä poistettu tarpeettomana.

KVTES/HYVTES VII luku **Luottamusedustajat,** Luottamusedustajien asettaminen 3 § 3 mom.

- Luottamusmies muutettu **luottamusedustajaksi**.
- **KVTES:** Kunnassa/kuntayhtymissä ja sen omistamilla yhtiöillä voi olla yhteisiä pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia.
- **HYVTES:** hyvinvointialueella ja sen omistamilla yhtiöillä voi olla yhteisiä pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia.
- KVTES/HYVTES: Edellyttää asiasta sopimista ja että asianomainen pääsopijajärjestö nimeää yhteisen.

KVTES/HYVTES VII luku **Luottamusedustajat,** Luottamusedustajan ajankäyttö 8 § 4 mom.

- Henkilöstön edustajalle annetaan YT-laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi ajankäyttö YT-lain 20 § mukaisesti.
- Pöytäkirjamerkintä sopimuskauden ajaksi/määräaikainen
 - Jollei paikallisesti toisin sovita, kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen (PLED/LED) edustamaansa työntekijää kohden.

KVTES/HYVTES VII luku **Luottamusedustajat,** Luottamusedustajan palkkaus 9 § 1 mom.

- Vähimmäispalkka
 - 1.5.2025 lukien on vähintään 2.350,00 euroa
 - 1.10.2025 lukien on vähintään 2.408,75 euroa
 - 1.8.2026 lukien on vähintään 2.463,43 euroa
 - 1.4.2027 lukien on vähintään 2.512.70 euroa

KVTES/HYVTES VII luku **Luottamusedustajat,**

Luottamusedustajakorvaus 10 § 1 mom.

Edustettavien lukumäärä	Korvaus €/kk 1.10.2025
5-79	82
80-159	103
160-249	122
250-339	163
340-449	212
450-699	248
700-	285

KVTES/HYVTES VII luku **Luottamusedustajat,** Luottamusedustajakorvaus 10 § 1 mom.

- Luottamusedustajakorvaus maksetaan osa-aikatyötä tekeväälle pääluottamusedustajalle **täysimääräisenä** edustettavien lukumäärän mukaisesti.
- Ei noudateta palkkausluvun 4 § 1 momentin määräystä osa-aikaisen palkasta.

KVTES/HYVTES VIII luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelusuhteen päättymisen, Lomautusilmoitus 2 § 1 mom.

- Työnantajan on lomauttaessaan noudatettava vähintään 3 viikon ilmoitusaikaa.

KVTES/HYVTES IX luku Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja työsuojeluvaltuutetun korvaus, Työsuojeluvaltuutetun korvaus 2 § 1 mom.

- Korvaus on 1.10.2025 lukien 104 euroa.
- Jos edustettavien määrä on 700 tai yli, korvaus on 286 euroa (voimassa tämän sopimuskauden)
- Korvaus maksetaan osa-aikatyötä tekeväälle työsuojeluvaltuutetulle **täysimääräisenä** edustettavien lukumäärän mukaisesti.
- Ei noudateta palkkausluvun 4 § 1 momentin määräystä osa-aikaisen palkasta.

HYVTES Liite 6 Matkakustannusten korvaus, Kilometrikorvaus virka- ja virantoimitusmatkasta 5 §

- Kilometriraja on 1.5.2025 lukien 8000 ensimmäiseltä kilometriltä.
- **Pysyvä määräys.**

KVTES Liite 16 Matkakustannusten korvaus ja liite 18 Työaika 37 t 45 min

- Kilometriraja on 1.5.2025 lukien 8000 ensimmäiseltä kilometriltä. Pysyvä määräys.
- Poistettu tarpeettomana 16 § Oppikurssilaisille maksettavat korvaukset.

- Liite 18 poistettu (koskee terveystarkastajat, kemistit + laborantit eräissä tehtävissä) ja siirretty HYVTES liite 7.

KVTES/HYVTES: Yleiskirjeeseen huomioita työvuoroluettelosta ja varallaolosta

- Sopimusmääräykset eivät ole muuttuneet, mutta pyydetään kiinnittämään huomiota muun muassa:
- Työvuoroluettelon muuttamiseen ja muutosten kuormittavuuteen.
- Varallaolon sopimisessa huomiota sen luonteeseen, pituuteen ja sopimiseen.

HYVTES/KVTES, Työryhmät

- Palkkaustyöryhmä
- Työaikaatyöryhmä
- Työryhmä, joka kehittää sopimusmääräyksiä, joilla tuetaan työssä pysymistä ja paluuta työhön (osasairauspäivärahalaiset ja korvaavan työn mallit)
- Henkilöstön edustajien (LED + TSV) asemaa tarkasteleva työryhmä

SOTE-sopimus

Tekstimuutokset

SOTE-sopimus I luku Yleinen osa, Paikallinen sopiminen 4, määräaikainen

- Pöytäkirjamerkintä, voimassa 1.5.25-29.2.2028
- Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan työajaksi sopia ruokailu ja työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen.
- Paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia työntekijän eduksi työaikaluvun 4 § 2 momentin 5. kohdasta (Lääkärin määräämät tutkimukset)

SOTE-sopimus III luku Työaika

- 4 § 2 mom: matka-aikaa koskevat muutokset samoin kuin KVTES/HYVTES.
- 6 § Työaikamuodot. Pöytäkirjamerkintä 1.5.25-29.2.28
 - Työnantaja ja työntekijät (liite 7) voivat sopia työaikamuodon siirrosta yleis- tai jaksotyöaikamuotoon.
 - Siirrosta maksetaan vähintään 750 euron kertakorvaus.
- 10 § : poikkeuksellinen säännöllinen työaika muutokset samoin kuin KVTES/HYVTES.

SOTE-sopimus III luku Työaika, kuuden viikon työaikajakso vakituiseksi määräykseksi

- 9 § 1 mom: työaikajakso voi olla myös kuusi viikkoa, jolloin säännöllinen työaika on $6 \times 38:15 = 229:30$
- Jaksotyön soveltamisalasta poistettu kohtia, jotka eivät enää kuulu SOTE-sopimukseen
- 9 § 4 mom: Arkipyhävapaan antaminen
 - Kun 6 viikon jaksoon kuuluu yksi tai useampi arkipyhä, annetaan ne kaikki vapaana.
 - Kun käytetään alle 6 viikon jaksoa, vähintään yksi annetaan vapaana. Muut voidaan siirtää seuraavalle jaksolle.
 - Arkipyhävapaa pitää merkitä työvuoroluetteloön!!!!

SOTE-sopimus III luku Työaika, kuuden viikon työaikajakso vakituiseksi määräykseksi

- 9 § 5 mom. Siirretyn arkipyhävapaan vaikutus säännöllinen työaikaan
 - Säännöllinen työaika lyhenee 7 t 39 min sillä jaksolla, jolla se annetaan.
 - Osa-aikaisella lasketaan hänen osa-aikaisuus% mukaan.
- 16 § 1 mom: Ylityökorvaus
 - Ylityökorvaus kuudessa viikossa on ensimmäisten 24 tunnin osalta 50 % (sama kuin 4 viikossa) ja sen yli 100%
- 23 § 5 mom: Korvausten suorittamisajankohta
 - Vuorolisien osalta rahakorvaus maksetaan 3 viikon jakson mukaan

SOTE-sopimus IV luku Muut määräykset, 2 §

- Määräaikainen määräys muuttunut pysyväksi. Yleiskirjeeseen tulee tarkemmin lainsäädännöstä tulkintoja.
- *Työnantaja ei saa estää tai rajoittaa työntekijän mahdollisuutta vaihtaa työnantajaa muutoin kuin työsopimuslaissa olevin perustein.*

SOTE-sopimus, Työryhmät

- Palkkaustyöryhmä jatkaa
- Työaikaatyöryhmä: **kokeilu yötyöstä valmisteille!**
- Sosiaali- ja terveydenhuollon opintoihin sisältyvää harjoittelua selvittävä työryhmä
 - Muistion pohjalta palkkaustyöryhmä jatkaa selvittelyä.

Työ- ja virkaehtosopimus Suojelutyöstä ja työtaistelun aikaisesta hätätyöstä maksettavasta palkasta kunnissa ja hyvinvointialalla

- Suojelutyöllä tarkoitetaan työtä, jonka tekeminen työtaistelun aikana on välttämätöntä mm. hengen tai terveyden suojelun takia.
- Suojelutyön ja hätätyön ajalta maksetaan vähintään 1,3-kertainen tuntipalkka varsinaisesta palkasta + päälle lisät.
- Määräaikaisesti voimassa 1.5.25-29.2.2028.

Työelämäpaketti: PNR alaiset työryhmät

- Poikkeusolojen määräysten työryhmä (1.8.25-31.12.2026)
 - Valmiuslain tuomat huomiot esim. työaikaan, vuosilomaan ja irtisanomiseen.
- Varhaiskasvatusalan työvaatetuksen ja suojautumisen käytäntöjen selvittäminen ja mahdollinen suositus (1.8.25-30.9.2026)
- Työelämäryhmät 1 ja 2 (Tekry koordinoi)
- 1. Työhyvinvoinnin parantaminen, työurien laadullinen kehittäminen ja pidentäminen
- 2. Työhyvinvoinnin edistäminen etä- ja hybridityössä
- Osaamisen kehittämisen tukeminen (koulutustyöryhmä)

Työelämäpaketti: työsuojelun yhteistoiminta

- Erinäisiä muutoksia tuli seuraaviin kohtiin:
- Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskeva tes
- Ammattiyhdistyskoulutusta koskeva tes
- Osaamisen kehittämistä koskeva suositus

Pilotti työsuojelun ajankäytöstä

- Pilotti 2026-2029
- Työsuojelun ajankäytön laajentaminen (työaikakerroin)
- Kentältä tiedon kerääminen ajankäytön määräytymisestä edustettavien määrän mukaisesti.
- Kohteena eritoten työpaikat, jossa käytetään 0,12-0,14 kerrointa.
- Tyry koordinoi ja tekee vuonna 2028 asiasta arvioinnin.

KT:n yrityssektorin sopimukset

- "Y- kaprokki", jossa yleisiä määräyksiä yritysjaoston sopimukseen liittyen
- KT:n sotealan yrityksessä noudatetaan SOTE- sopimusta ja HYVTES:iä kokonaisuudessaan (omat allekirjoituspöytäkirjat)
- Sote-yrityksillä palkankorotukset kuin SOTE-sopimuksessa
- Vuokrates

KT:n henkilöstövuokrausalan TES eli vuokrates

- Samat korotukset kuin SOTE-sopimuksessa
- Paikallisten järjestelyerien menettelyt: Erät neuvoteltava ja erimielinen neuvottelutulos selvitettävä viimeistään kk ennen jakamista tai erät maksetaan yleiskorotuksena. Vuokratessin luonteen vuoksi paikalliset erät on vaikea jakaa. Tarkoituksenmukaista olisi jakaa yleiskorotuksena (ollut käytäntönä jo aiemmin).
- Jäsentyhteisöön on mahdollisuus valita yhteisiä luottamusedustajia tai nimetä tapauskohtainen edustaja.
- Työryhmät: palkkaryhmätyöryhmä, arvointikriteerityöryhmä ja tes-määräysten toimivuutta arvioiva työryhmä
- Oma liite 2: matkakustannusten korvaukset
- Omat palkkaryhmäliitteet 1-3 (Sosiaali- ja terveydenhuolto, Varhaiskasvatus ja koulu sekä Muut tehtävät)

Virka- ja työehtosopimus (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta

- Sopimuskaudelle 2025- neuvotellaan uusi teknisen alan TES eli TATES. Ns. runkosopimus tehty.
- TS- ja TTES henkilöstö siirtyy uuteen TATESiin.
- Siihen liitetään KVTES liite 1 ICT 040- ja 060 sekä liite 1, 4 § :n PER070. Myös KVTES liite 7 (liikenneala) siirtyy henkilöstöä uuteen TATESiin.

Lisäksi muutoksia

- KVTES, Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien työaikamääräykset ja muut erityismääräykset
- KVTES, Liite 15 Eläinlääkärit
- HYVTES, Liite 7 Teknistä alaa koskevat muutokset