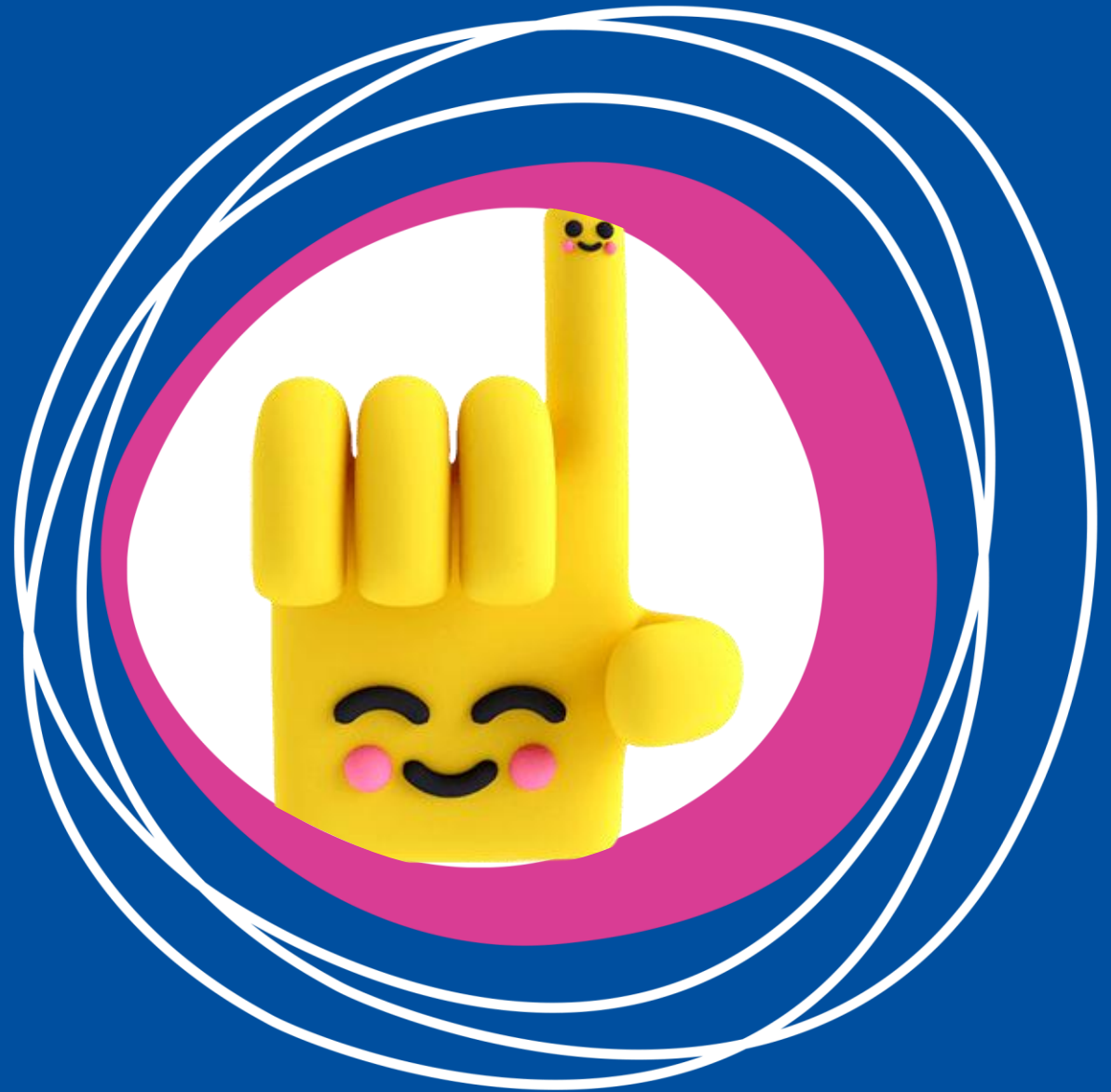


Sopimusratkaisu / Terveyspalvelualan työehtosopimus 12.5.2026



Yleistä neuvotteluista

- Neuvottelut käynnistyivät virallisesti 27.1.2026 ja tiivistyivät sopimuskauden päättymisen lähetessä
- => neuvottelutulos syntyi **10.5.2026** ja sopimusratkaisu **12.5.2026**, kun osapuolten hallinnot olivat neuvottelutuloksen hyväksyneet
- SuPerilaisesta näkökulmasta tärkeitä asioita neuvotteluissa:
 - Palkkaukseen ja palkkausjärjestelmään liittyvät asiat
 - Ostovoiman turvaavat palkankorotukset
 - Palkkausjärjestelmän kehittäminen edelleen => esim. työn vaativuuden parempi huomioinen
 - Lähihoitajien rooli terveystaloudella
 - Työhyvinvointiin liittyvät asiat
 - Työehtosopimuksen kehittäminen ja selkiyttäminen
- Neuvottelut olivat erittäin vaikeat
 - Työnantajaliitto Hali ry:n todella kovat tavoitteet => esim. ns. yleistä linjaa matalammat palkankorotukset, palkankorotusten rakenne (yrityskohtainen erä/paikallinen erä), jaksotyöajan laajentaminen, paikallisen sopimisen lisääminen...
 - EK:n tiukka koordinaatio taustalla

Sopimuskausi

- Työehtosopimuksen sopimuskausi **1.5.2026 – 30.4.2028**
- Molemminpuolinen mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päätymään **30.4.2027** => irtisanomisilmoitus toimitettava kirjallisesti viimeistään **28.2.2027**
 - Osapuolet tarkastelevat vuoden 2027 tammikuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä.

Palkankorotukset

- **1.9.2026** Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus **2,22 %**
- **1.9.2026** Ylimääräinen taulukkokorotus eli kohdennus vaativuusryhmään 3 **0,7 %**
- **1.12.2026** Paikallinen erä **0,6 %**
- **1.12.2026** Kertaerä **183 euroa**
- **1.8.2027** Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus **2 %**
- **1.8.2027** Paikallinen erä **0,4 %**
- Kohdennus VR 3 (lähihoitajien palkkaryhmä)
 - kohdennuksen vaikutus kertaantuu esim. kokemuslisien ja muiden palkanosien kautta

Korvauksia ja tekstimuutoksia

- Luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan
 - 1.9.2026 **2,9 %** ja 1.8.2027 **2,4 %**.
- Hälytysrahaa korotetaan 20 % 1.5.2026 alkaen => **24 e** (20 e)
- Työpukukorvausta korotetaan 14,29 % 1.5.2026 alkaen => **12 e** (10,50 e)
- **Lisäys palkkasopimukseen erityistekijälisien osalta**
 - **laaja-alainen monivastuu:** ”Tavanomaista laaja-alaisempi työtehtävä, johon sisältyy useampi sellainen vastuu, jotka eivät yksistään lisää tehtävän vaativuutta, mutta yhdessä kokonaisuutena selvästi lisäävät tehtävän vaativuutta erityistekijälisään oikeuttavalla tavalla. Kyse voi olla esimerkiksi tehtävästä, jossa edellytetään useamman eri alan koulutuksen tuottamaa osaamista”
- Poistettu:
 - Osa aikaisen työntekijän tessin mukaista kuukausipalkkaa koskeva erityismääräys, jonka mukaan keskimäärin alle 19 tuntia viikossa tekevän osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkkaa on korotettu 5 prosenttiyksiköllä. => voimaan 1.6.2026, ei koske ennen tätä alkaneita työsuhhteita.
- Liukuvan työaika: työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että ilta- ja yötyöläisiä ei makseta, jos työntekijä omasta aloitteestaan sijoittaa säännöllistä työaikaansa sovittujen liukumien rajoissa ilta- ja yötyöläisten aikoihin.

Tekstimuutoksia

- **Jaksotyöajan soveltamisen laajentaminen**

- **Etä- ja digipalveluissa** voidaan soveltaa jaksotyöaika edellyttäen, että toimintoa järjestetään tyypillisesti päivittäin pääosan vuorokaudesta (yli 12 tuntia). Lisäksi edellytyksenä on, että toimintoa järjestetään säännöllisesti yöaikaan (klo 23–06) vähintään kahden tunnin ajan keskimäärin vähintään viitenä päivänä viikossa. Pääasiassa päiväaikaan sijoittuvaa päiväluonteista työtä ei voi järjestää jaksotyöaikamuodossa.
- **Paikallisesti voidaan sopia** jaksotyön soveltamisesta työaikalain sallimissa pääosan vuorokaudesta (yli 12 h) järjestetyissä toiminnoissa. Lisäksi edellytyksenä on, että toimintoa järjestetään säännöllisesti yöaikaan (klo 23–06) vähintään kahden tunnin ajan keskimäärin vähintään viitenä päivänä viikossa. Pääasiassa päiväaikaan sijoittuvaa päiväluonteista työtä ei voi järjestää jaksotyöaikamuodossa.
 - Sopimus tehdään **työnantajan ja luottamusedustajan** välillä noudattaen muilta osin paikallisen sopimisen 2 §:n menettelytapoja. Luottamusedustajan puuttuessa sopijaosapuolena voi kuitenkin paikallisen sopimisen liitteestä poiketen olla vain työntekijät yksimielisesti yhdessä.
 - Paikallista sopimista koskeva määräys tulee voimaan 1.3.2027.

- **Työajan sijoittelu**

- normaalityöaikamuodossa työaika sijoitetaan **kello 5.00 ja kello 23.00** väliselle ajalle, ellei työnantajan ja työntekijän välillä muuta sovita (=> klo 06-22)

Tekstimuutoksia

- Ylityö jaksotyössä
 - Ylityöt tarkastellaan työvuoroluetteloittain => joko **3 vk tai 6 vk**
 - Työvuoroluettelo on merkitty säännöllinen työaika on aina ylityöraja myös kolmea viikkoa pidempää tasoittumisjaksoa käytettäessä.
 - Työnantaja ei voi yksipuolisesti tasoittaa syntyneitä ylitöitä seuraavien työvuoroluetteloiden aikana tai muuttaa yksipuolisesti työvuoroluetteloa.
 - Ylityöt tarkastellaan ja korvataan kunkin **kolmen tai kuuden viikon** työvuoroluettelon jälkeen. Jos työvuoroluettelo 6 viikkoa pidemmälle ajalle => tarkastellaan ja korvataan 3 vk:n jälkeen.
 - Ylityökorvaukset, joita ei ole sovittu pidettäväksi vapaana tai siirrettäväksi työaikapankkiin, maksetaan työntekijän seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä edellyttäen, että työvuoroluettelon päättymisen ja palkanmaksun väliin jää palkanmaksun toteuttamiseen tarvittava aika.
 - Uudet ylityömääräykset voimaan sopimuskauden alkaessa kulumassa olevan tasoittumisjakson päättymisen jälkeen. Mikäli muutos vaatii järjestelmiin tehtäviä uudelleenohjelmointeja tai muita suuria muutoksia => voimaan viimeistään 15.12.2026 lähinnä alkavan tasoittumisjakson alusta.
- Tuntipalkkaisten / vaihtelevan työajan työsopimuksilla työskentelevien **arkipyhäkorvauksen täsmentäminen** => lisätty vaihtelevan työajan työsopimuksella työskentelevän oikeus arkipyhälyhennykseen tai arkipyhäkorvaukseen

Tekstimuutoksia

- **Lomaraha:** lasketaan kesäkuun säännöllisen kuukausipalkan perusteella ja maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, ellei **paikallisesti sovita** sen maksuajankohdasta toisin (aiemmin työnantaja/työntekijä välillä sopiminen)
- Lomaraha maksetaan myös työntekijälle työsuhteen päättyessä maksettavasta vuosilomakorvauksesta => poistettu edellytys, että työsuhteen pitänyt kestää yhdenjaksoisesti yli yhden viikon.
 - työsuhteen päättyessä maksettavalla lomakorvauksella tarkoitetaan myös vapaan ansainnan piirissä olevan työntekijän lomakorvausta
- Työntekijällä oikeus raskaus- ja vanhempainvapaan palkkaan, jos jää opintovapaalta em. vapaalle
- Reservin kertausharjoituksiin sekä siviilipalveluslain mukaiseen täydennyskoulutukseen osallistuvalla työntekijällä maksetaan palkan ja reserviläispalkan tai täydennyskoulutuskorvauksen erotus osallistumispäiviltä, kun kyse on velvoittavasta eikä vapaaehtoisesta harjoituksesta tai täydennyskoulutuksesta
- Lisätty:
 - ”Osapuolet pitävät tärkeänä, että erityisesti pidemmissä sairauspoissaoloissa työntekijän työhön paluuta tuetaan suunnitelmallisesti. Yhteydenpito työnantajan ja työntekijän välillä voi tukea paluuta työelämään.”
 - ”Työehtosopimusosapuolet suosittelevat, että perhevapaalla oleva työntekijä ja työnantaja sopivat yhteydenpidosta perhevapaan aikana. Yhteydenpidon tarkoitus on helpottaa paluuta työelämään.”

Työryhmät sopimuskaudelle

- **Palkkatasotyöryhmä**
 - Seuraa ja arvioi toimialan sekä julkisen sektorin palkkakehitystä ja tekee yhdessä esityksiä työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kilpailukyvyn säilyttämiseksi.
- **Työehtosopimuksen muutoksia ja selkeytyksiä koskeva seurantatyöryhmä**
 - Muutosten seuranta
 - Tessiin tehtyjen muutosten vaikutukset käytännössä => erityisesti vaikutukset työaikajärjestelyihin, toiminnan sujuvuuteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin. Kartoitetaan jaksotyöajan uusien määräysten käyttöä.
 - Selkeytysten seuranta
 - Arvioidaan selkeyttämistyön vaikutuksia ja tulkittavuutta käytännössä => tavoitteena tunnistaa mahdolliset epäselvyydet ja edistää määräysten yhtenäistä soveltamista toimialalla.
 - Työryhmä raportoi havainnoistaan ja tekee tarvittaessa ehdotuksia jatkotoimenpiteiksi työehtosopimuksen osapuolille.
- **Työhyvinvointityöryhmä**
 - Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä toimialalla.
 - Työryhmä edistää sitä, että työpaikoilla ja työyhteisöillä on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia paikallisia toimenpiteitä henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. Työryhmän painopisteenä sopimuskaudella on työkyky ja ikääntyvien työssä jaksamisen tukeminen.

Paikallinen sopiminen

- Sopijaosapuolet:
 - työnantaja ja luottamusedustaja
 - työnantaja ja paikallisen sopimisen työryhmä, mikäli luottamusedustajaa ei ole
 - työnantaja ja työntekijät yhdessä yksimielisesti, mikäli luottamusedustajaa tai paikallisen sopimisen työryhmää ei ole
 - työnantaja ja työntekijä
- ❖ Paikallisen sopimisen työryhmä = Mikäli luottamusedustajaa ei ole, työntekijöillä on oikeus valita keskuudestaan paikallisen sopimisen työryhmä. Työryhmässä on vähintään kaksi edustajaa, ja tavoitteena on muodostaa kokonaisuutena tasapainoinen ja toimiva neuvottelukokoonpano yhdessä työnantajan edustajien kanssa. Työryhmän edustajat valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan, ellei toisin sovita. Mikäli työryhmän toimikauden aikana valitaan luottamusedustaja, työryhmä lakkaa.
- Luottamusedustajan, paikallisen sopimisen työryhmän tai yhdessä työntekijöiden kanssa tehtävää sopimusta saa soveltaa kaikkiin työntekijöihin, ellei sen soveltamisalaan sovita rajoituksia tai muita ehtoja.
- Paikallisen sopimisen työryhmän tai yhdessä työntekijöiden kanssa tehdystä pidempää vuorokautista työaikaa koskevasta sopimuksesta on työntekijällä oikeus irtaantua kirjallisella ilmoituksella vahvistetun työvuoroluettelon päättymisen jälkeen.
- Työnantajan ja työntekijän välillä tehty paikallinen sopimus pitää tehdä erillisenä asiakirjana, ei osana työsopimusta.

Muuta...

- Neuvotteluosapuolet sitoutuvat tarkastelemaan työehtosopimuksen yhdenvertaisuus- ja sukupuolivaikutusten arviointia osana neuvotteluprosessia ja työehtosopimuksen selkeyttämistyötä. Termien päivittämisellä ei muuteta tulkintaa. Luottamusmies termi muutetaan **luottamusedustajaksi**.
- Osapuolet sopivat yhteistyöstä, jossa **ohjeistavat työpaikkoja runkosopimusten ja määräaikaisten työsuhteiden käytöstä**. Osapuolet julkaisevat ohjeistuksen 15.6.2026 mennessä.
- Paikallisen tason yhteistyön ja erimielisyysasioiden selvittämisen tukeminen => **mallipohja** työehtosopimuksen 32 §:n mukaisen paikallisen tason **erimielisyysneuvottelujen tueksi** (liite 1). Liite lisätään saataville liittojen nettisivustoille sähköisesti ja malliksi työehtosopimuksen yhteyteen.
- Työehtosopimuksen selkeytystyö
 - tarkoituksena on selkeyttää työehtosopimusta ja sen luettavuutta, sillä ei muuteta työehtosopimuksen alkuperäistä sisältöä tai vakiintuneita tulkintoja muilta osin kuin erikseen sovittu.