

Mitä voin tehdä, jos kohtaan seksuaalista häirintää työelämässä?

- **Ota asia esille rohkeasti, jos se on tilanteessa turvallista!** Ilmaise häiritsijälle, että koet käytöksen häiritseväksi tai epäasialliseksi etkä hyväksy sitä. Pyydä häiritsijää lopettamaan käytös.
- Jos tilanne jännittää, voit pyytää työsuojeluvaltuutetun, luottamusedustajan tai muun työpaikan tukihenkilön apua ja yhdessä hänen kanssaan pyytää häiritsijää lopettamaan.
- Kirjaa muistiin tapahtuma-aika ja -paikka; mitä tapahtui ja keitä oli läsnä tilanteessa. Pidä tallessa todisteet (esim. viestit, puhelutiedot, kuvat ja videot).
- **Ilmoita työssä kohtaamastasi häirinnästä aina myös työnantajalle!** Ota yhteys lähimpään esihenkilöön, häiritsijän esihenkilöön tai esihenkilön esihenkilöön, jos oma esihenkilö häiritsee. Kerro myös haluavasi tietää, mihin toimiin esihenkilösi aikoo ryhtyä. Työnantajalla on velvollisuus ryhtyä toimenpiteisiin saatuaan tiedon häirinnästä.
- Jos työnantaja ei toimi häirinnän lopettamiseksi tai toimet eivät auta, käänny tarvittaessa työterveyshuollon, työsuojeluvaltuutetun tai luottamusedustajan puoleen.
- Apua voi pyytää myös lupa- ja valvontavirastolta (työsuojeluviranomainen) tai tasa-arvovaltuutetulta.
- Rikosepäilyssä ole yhteydessä poliisiin.
- Myös epävarmoissa tilanteissa voi tarvittaessa kääntyä poliisin puoleen, joka arvioi, onko rikosilmoituksen tekeminen aiheellista.