

Yksityisen sosiaalipalvelualan neuvotteluratkaisu

Sopimusneuvottelija Jukka Parkkola

SOSTES sopimuskausi 1.4.2020–30.4.2022

PALKANKOROTUKSET

YLEIS- JA TAULUKKOKOROTUKSET

Työntekijöiden 31.7.2020 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja, tuntipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2020 lukien 1,3 %.

Työntekijöiden 30.6.2021 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja, tuntipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2021 lukien 1,5 %.

Palkkataulukoiden alarajakorotukset 1.9.2021

Lisäksi 31.8.2021 voimassa olleisiin vähimmäistasoihin tehdään 1.9.2021 alarajakorotukset.

Palkkaryhmät **C (lähihoitajat)** – F

0 v. palveluslisäportaassa korotetaan taulukkopalkkaa 2,0 %

5 v. palveluslisäportaassa korotetaan taulukkopalkkaa 1,1 %

8 v. palveluslisäportaassa korotetaan taulukkopalkkaa 0,7 %

11 v. palveluslisäportaassa korotetaan taulukkopalkkaa 0,5 %

Muun Suomen taulukossa C-ryhmän alaraja G18C nousee G19-tasolle G19C-alarajaksi.

Palkkausjärjestelmä

- Palkkausjärjestelmän uudistamisessa otettiin iso askel oikeaan suuntaan. Tehtävän vaativuus tullaan jatkossa huomioimaan työpaikoilla laajemmin. Esimerkkilistaa tehtäväkohtaiseen lisään oikeuttavista tekijöistä täydennettiin.
- Tehtäväkohtaisten lisien ja henkilökohtaisten pätevyyslisien maksuperusteet on selvitettävä henkilöstölle ja luottamusmiehelle. Näin ollen palkkausjärjestelmän avoimuus lisääntyy.
- Saatavuuslisä ja laatupalkkio lisätiin uusina elementteinä palkkausjärjestelmään.
- Sovittiin, että tulevalla sopimuskaudella jatketaan tehtävien vaativuuden huomioivan palkkausjärjestelmän kehittämistä.
- Harjoittelijan palkanmaksuprosenttia täsmennettiin.
- Perusteettomien palkkaerojen pienentämistä yksityisen sosiaalipalvelualan ja kuntasektorin välillä jatketaan myös tämän sopimuskauden jälkeen.

SOSTES-parannuksia 1/2

- **Kiky-tunnit poistetaan ilman kompensatiota 31.8. lukien**
- **Runkosopimukset:**
 - Sosiaalipalvelualla on paljon epätyypillisiä työsuhteita, joiden käyttämiseen tulee rajoituksia:
 - Lisätään määräyksiä, jotka rajoittavat määräaikaisten lyhyiden sopimusten perusteetonta käyttöä.
 - Varmistetaan, että työntekijöillä on oikeus tasapuolisesti työsuhde-etuuksiin:
 - ”Määräaikaisen työsopimuksen kesto ei saa perusteetta sopia työnantajan tiedossa olevaa kyseistä työtä koskevaa määräaikaista työvoimatarvetta lyhyemmäksi ajaksi”
 - ”Määräaikaiselle työntekijälle laaditaan työvuoroluettelo työehtosopimuksen 6 § 8. kohdan mukaisesti.”
 - ”Jos työnantajan ja työntekijän välillä on tehty useita peräkkäisiä, keskeytymättömänä tai vain lyhytaikaisin keskeytyksin jatkuvia määräaikaista työsopimuksia, työsuhteen katsotaan työsuhde-etuuksien määräytymisen kannalta jatkuneen yhdenjaksoisina työsopimuslain 1 luvun 5 § mukaisesti.”

SOSTES-parannuksia 2/2

- Viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan siirrytään viimeistään 1.4.2022 ansaittavista lomista alkaen. Voidaan ottaa myös aiemmin käyttöön. Lomat eivät lyhene tai pitene.
- Hälytysrahatasoja korotettiin 8 %-20 %
- Sovittiin työntekijöiden kannalta edullinen laskentasääntö vaihtelevaa työaikaa tekevien (esim. 0–115 h 3 vk) arkipyhäkorvauksesta.
- Paikallista työaikasopimista täsmennettiin:
 - Pitkästä tasoittumisjaksosta (18 vk–51 vk) voi jatkossa sopia myös työntekijän omiin työaikatarpeisiin vedoten. Lisäksi täsmennettiin pitkistä tasoittumisjaksoista tehtävää työaikas suunnitelmaa.
 - Työehtosopimuksessa korostetaan erikseen pidemmistä vapa-aikajaksoista sopimista, jos käytössä on pitkä tasoittumisjakso.
- Työaikalain muutokset huomioitu (työaikamääräyksistä poikkeaminen, yötyön enimmäismäärä, vuorokautinen lepoaika ja varallaolo)
- Työvuoroluettelo on aina tehtävä kalenteriviikoiksi (aiemmin oli mahdollista suunnitella esim. kalenterikuukauden pituinen tasoittumisjakso)

SOSTES – muuta huomioitavaa

- Työehtosopimukseen otettiin kirjaus työhyvinvoinnin huomioimisesta työntekijän ja työnantajan välillä käytävissä keskusteluissa vuosittain.
- Oikeutta palkalliseen äitiyslomaan tarkennettiin. Oikeus palkkaan myös silloin, kun jäädään vanhempain-, tai hoitovapaalta uudelle äitiyslomalle.
- Lääkärintarkastusten ja rokotusten lukemista työajaksi täsmennettiin työaikalain mukaisesti
- Loma-ajanpalkka maksetaan jatkossa normaalina palkanmaksupäivänä, ellei työntekijä toisin ilmoita kuukautta ennen loman alkua. Pyynnöstä vuosilomapalkka maksetaan ennen loman alkua.
- Työnantajan määräämät ja edellyttämät koulutukset on luettava työajaksi työaikalain mukaisesti.
- Sovittiin työntekijöiden kannalta edullinen laskentasääntö vaihtelevaa työaika tekevien (esim. 0–115 h 3 vk) arkipyhäkorvauksesta.
- **Torjuttiin lukuisia työnantajan heikennyksiä (sairausajan palkkamääräysten heikentäminen, epäpätevyysalennuksen korottaminen, kiky-kompensaatiot).**

Henkilöstön edustajat

- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotettiin 1.8.2020 lukien 11–64 %:lla
- Pääluottamusmiehen korvausta korotettiin 25 %:lla
- Luottamusmiehen ajankäyttötaulukkoita korotettiin
- Lisättiin määräys työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä
- Täsmennettiin luottamusmiehen valintaan liittyviä kirjauksia sekä laadittiin yhteinen soveltamisohje oikeudesta valita yksikkö- tai aluekohtainen luottamusmies.

Työryhmät

Perustettiin ja jatkettiin työryhmiä

- Terveet ja tulokselliset työajat -oppaan uudistaminen
- Palkkaselvitystyöryhmä, tilastotyöryhmä ja palkkaussopimuksen uudistustyöryhmä jatkavat, kuten allekirjoituspöytäkirjassa 5.3.2018 on sovittu
- Osapuolet perustavat työryhmän selvittämään mahdollisuuksia edistää henkistä ja fyysistä työturvallisuutta työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Samassa yhteydessä selvitetään työsuojausvaltuutettujen ajankäyttöä sekä alan työsuojausorganisaation roolia ja toimivuutta.