

Terveysspalvelualan sopimusratkaisu

Yksityissektorin neuvottelupäällikkö Pia Zaerens

Sopimuskausi ja palkankorotukset

- Neuvottelutulos saavutettiin 23.6.2020
- Sopimuskausi **1.4.2020–30.4.2022**
- Palkankorotukset,
 - Kaikki yleiskorotuksena, **ei paikallista erää!**
 - **1.8.2020** **1,3 %** (VR 3: Pk-seutu 2.146,93, muu Suomi 2.092,86)
 - **1.7.2021** **2,0 %** (VR 3: Pk-seutu 2.189,87, muu Suomi 2.134,72)

Palkkausjärjestelmä

- Keskeiset tavoitteet palkkausjärjestelmämääräysten selkiyttämisestä ja täsmentämisestä saavutettiin
 - Työehtosopimukseen lisättiin sitovia esimerkkejä erityistehtävistä ja -vastuista, joista ainakin pitää maksaa tehtäväkohtaista erityistekijälisää.
 - Lista ei ole tyhjentävä, myös muista tehtävistä voidaan maksaa lisäpalkkaa silloin, kun tehtävän vaativuus poikkeaa vaativuusryhmän normaalitasosta.
 - Erityistekijälisien maksuperusteet euromäärineen, lisän saajien lukumäärät sekä jakautuminen eri ammattinimikkeittäin tulee olla työntekijöiden nähtävillä työpaikalla.
 - Palkkasopimus ja sen soveltamisohjeet yhdistettiin, jotta palkkasopimuksen luettavuus ja noudattaminen helpottuisivat.
 - Palkkasopimukseen lisättiin täsmentäviä kirjauksia mm. järjestelmän tarkoituksesta maksaa vaativammasta työstä korkeampaa palkkaa.
 - Täsmentävä määräys myös siitä, että tehtävä voidaan sijoittaa korkeampaan palkkaryhmään kuin työehtosopimuksen esimerkkiluettelo edellyttää.

Työaika

- **Kiky-tunnit poistetaan 31.8.2020 lukien**
 - Kokoaikaisella työntekijällä työaika lyhenee siten keskimäärin puoli tuntia viikossa ja osa-aikaisella työajan suhteessa.
- **Viiden peräkkäisen yövuoron** lisäksi työnantaja saa **poikkeuksellisesti** teettää lisä- tai ylityönä **enintään kaksi yövuoroa** työntekijän **erikseen** kutakin kertaa varten antamalla **suostumuksella** => työnantaja ei siis voida määrätä.
- Varallaolokorvauksen määrä tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaoloehtoien on oltava työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa.

Vuosiloma

- **Viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan** siirrytään 1.4.2022 alkaen kertyvissä lomissa
 - Viisipäiväisen ansainnan mukaan kertyneitä lomia pidetään ensimmäisen kerran kesällä 2023
- **Lomarahavaihtaminen vapaaksi** mahdollistettiin
 - Perustuu sopimiseen ja on siis täysin vapaaehtoista
 - Sopiminen tapahtuu kaksipuolaisesti
 - edellyttää ensin paikallista sopimusta työnantajan ja luottamusmiehen välillä => tämän jälkeen vielä erikseen sovitaan työntekijän ja työnantajan välillä
 - Vapaan ajalta maksetaan säännöllisen palkan lisäksi epämukavan työajan korvaukset
 - Jos sairastuu lomarahavapaan aikana
 - 1 karenssipäivä => ilmoitus heti työnantajalle
 - Sairastuminen ennen lomarahavapaan alkua => ei karenssia, mutta ilmoitus työnantajalle

Muita muutoksia

- Lakisääteiset lääkärintarkastukset luetaan työajaksi ja myös työn edellyttämissä rokotuksissa oikeus käydä työaikana, jos ei vaikeudetta ole mahdollista muuna aikana.
- Koulutus luetaan työajaksi lain edellyttämällä tavalla silloin, kun se välittömästi liittyy työntekijän työtehtäviin ja työnantaja edellyttää koulutukseen osallistumista.
- Työehtosopimukseen lisättiin suositus vuosittaisesta työhyvinvoinnin ja henkilökohtaisen ammattitaidon kehittämistarpeiden tarkastelusta esimiehen ja työntekijän välillä. Alan työhyvinvoinnin edistämistä jatketaan sopimuskauden aikana työryhmässä.
- **Hälytysraha** korottuu 18 euroon ja **pukukorvaus** 10,50 euroon.
- Kliiniset laboratoriot kuuluvat jatkossa työehtosopimuksen soveltamisalaan
- Vaihtelevaa työaikaa koskevaa sairausajan palkkamääräystä täsmennettiin niin, että sairausajan palkka maksetaan vahvistetun työvuoroluettelon mukaisesti tai jos olosuhteisiin nähden voidaan muutoin pitää selvänä, että työntekijä olisi työkykyisenä ollut työssä.”

Henkilöstön edustajat

- **Luottamusmiehet**
 - Korotuksia korvauksiin ja ajankäyttöön
 - Parannuksia tiedonsaantioikeuksiin
- **Työsuojeluvaltuutetut**
 - Määräykset siirrettiin työsuojeluvaltuutettuja koskevaan omaan, erilliseen sopimukseen
 - Korotukset palkkioihin
 - Ajankäyttö => kirjattiin oikeus kohtuulliseen ajankäyttöön
- Uuden luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kanssa on 1 kk:n kuluessa valinnasta sovittava peruskoulutuksesta ja sen ajankohdasta sekä laadittava koulutussuunnitelma.

Työryhmät

- Työryhmä selvittämään mahdollisuuksia edistää henkistä ja fyysistä työturvallisuutta työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Samassa yhteydessä selvitetään työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä sekä alan työsuojeluorganisaation roolia ja toimivuutta.
- Palkkausjärjestelmätyöryhmän tarkoituksena on selvittää työn vaativuuden arviointiin liittyviä määräyksiä:
 - tehtävien sijoittaminen oikeaan vaativuusryhmään
 - tehtävien vaativuuden arvioiminen mahdollisimman objektiivisesti
 - työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tavoitteiden toteuttaminen siten, että tehtävät ovat työn vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa
 - lisäksi selvitetään erityistekijöitä ja niistä maksettavia erityistekijälisiä.

Huomioitavaa

- Työnantajan keskeisistä tavoitteista ei mikään mennyt läpi => kaikki työnantajapuolen keskeiset heikennysesitykset saatiin torjuttua!
 - Ei paikallista erää
 - Ei lisäjoustoja
 - Ei varsinaisia kiky-kompensatioita
 - Sairausajan palkkamääräyksiä ei heikennetty